Vnútorný predpis
Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave
31/2023

Štatút ombudsmanky/ombudsmana pre rodovú rovnosť na UCM

Preambula

Rodová rovnosť je základným ľudským právom a nevyhnutnou podmienkou sociálnej spravodlivosti, hospodárskeho rastu a trvalo udržateľného rozvoja. Napriek významnému pokroku v presadzovaní rodovej rovnosti pretrváva v mnohých krajinách a odvetviach diskriminácia a násilie založené na rodovej príslušnosti. S cieľom zabezpečiť účinnú ochranu práv každého jednotlivca a podporovať uplatňovanie rodového hľadiska vo všetkých politikách a činnostiach Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave sa týmto štatútom zriaďuje nezávislá ombudsmanka/nezávislý ombudsman pre rodovú rovnosť na UCM v Trnave.

§ 1
Úvodné ustanovenia a vymedzenie pojmov

1. Štatút ombudsmanky/ombudsmana súčasti univerzity a ombudsmanky/ombudsmana Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave (ďalej len „štatút“) je súčasťou vnútorných predpisov Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave (ďalej len „UCM").
2. Pozícia ombudsmanky/ombudsmana sa zriaďuje na každej súčasti univerzity (rektorát, fakulty, inštitút).
3. Účelom vydania tohto štatútu je upravenie pôsobnosti, poslania, úloh a postupov ombudsmanky/ombudsmana pre rodovú rovnosť (ďalej len „ORR“).
4. ORR môže kontaktovať študentka/študent, zamestnankyňa/zamestnanec, ak sa domnieva, že pri niektorej z činností a aktivít na univerzite boli porušené jej/jeho práva, slobody či osobná integrita v rozpore s internými predpismi alebo princípmi dobrých mravov a etických kódexov UCM.
5. ORR sa zriaďuje na podporu a ochranu rodovej rovnosti a práv jednotlivcov vo všetkých oblastiach univerzitného života a na zabezpečenie začlenenia rodového hľadiska do všetkých politík a programov UCM.

§ 2
Úlohy a poslanie zriadenia ORR

ORR má kompetencie:

a) prijímať a riešiť podnety súvisiace s rodovou príslušnosťou a poskytovať podporu a pomoc osobám žiadajúcim o pomoc;
b) monitorovať a preskúmavať vykonávanie aktivít a politík týkajúcich sa rodovej rovnosti a formulovať odporúčania na zlepšenie;
c) vykonávať výskum a analýzu údajov o otázkach rodovej rovnosti a šíriť informácie verejnosti;
d) poskytovať školenia a budovať kapacity pre univerzitných zamestnancov/zamestnankyne ako aj študentky/študentov v oblasti uplatňovania rodového hľadiska a práv každého jednotlivca/ každej jednotlivkyne;
e) spolupracovať s inými vnútroštátnymi a medzinárodnými štruktúrami, ktoré sa zaoberajú rodovou rovnosťou a právami žien a mužov;
f) vykonávať ďalšie aktivity a činnosti, ktoré sú potrebné na podporu a zabezpečenie platnosti princípov rodovej rovnosti ako aj ochranu práv a rozvoj jednotlivcov bez rodovej diskriminácie.

§ 3
Nezávislosť a zodpovednosť

1. ORR je pri svojej činnosti a rozhodovaní nezávislá/nezávislý a zodpovedá sa Komisii pre rodovú rovnosť UCM, rektorke/rektorovi univerzity, dekanke/dekanovi fakulty a riaditeľke/riaditeľovi inštitútu UCM.
2. ORR má právomoc požadovať a prijímať informácie od členov vedení súčastí univerzity prípadne od študentiek/študentov a zamestnankýň/zamestnancov, pokiaľ to vyžaduje povaha podnetu.
3. ORR po zistení okolností a spracovaní podnetu môže vypracovať správy a odporúčania pre vedenia súčastí a vedenie UCM.
4. ORR predkladá KRR správu o svojej činnosti, dosiahnutých výsledkoch a problémoch za uplynulý kalendárny rok.

§ 4
Definovanie predpokladov na výkon pozície ombudsmanky/ombudsmana

1. ORR vymenúvajú rektorka/rektor za rektorátne pracoviská, dekanky/dekani fakúlt a riaditeľka/riaditeľ inštitútu pre jednotlivé súčasti UCM, a to na obdobie svojho funkčného obdobia. Menovací dekrét vystavuje rektorka/rektor, príp. dekanka/dekan súčasti.
2. ORR je bezúhonná osoba so znalosťami v oblasti rodovej problematiky, ľudských práv, práva, sociálnych vied alebo v príbuzných oblastiach.

§ 5
Spôsob prijímania a riešenia podnetov

1. Každý jednotlivec môže nahlásiť podnet, prípadne požiadať o konzultáciu v záležitosti, ktoré sa týka nevhodného správania, diskriminácie, obťažovania alebo násilia na základe pohlavia či rodovej príslušnosti. Podnet je možné podať písomne (mailom alebo poštou), alebo osobne.
2. ORR podnet preskúma a navrhne osobné stretnutie s osobou podávajúcou podnet (v prípade písomného podnetu).
3. ORR s využitím svojich znalostí, skúseností a v spolupráci s menovanými poradnými grémiami/komisiami a jednotlivcami (§ 7 ods. 1 tohto štatútu) rieši podaný podnet s cieľom nápravy stavu.

§ 6
Spolupráca a koordinácia

ORR spolupracuje a koordinuje svoju činnosť s Komisiou pre rodovú rovnosť na UCM, Etickou komisiou UCM, dekankami/dekanmi, riaditeľkou/riaditeľom inštitútu ako aj rektorkou/rektorom UCM pri presadzovaní a ochrane rodovej rovnosti a práv jednotlivcov.

§ 7
Všeobecné ustanovenia

1. ORR je povinná/povinný zachovávať mlčanlivosť vo veciach ochrany osobnosti, o ktorých sa dozvedela/dozvedel pri výkone svojej funkcie, ako aj po skončení svojej funkcie. Povinnosti mlčanlivosti ORR môže zbaviť rektorka/rektor, dekanka/dekan a riaditeľka/riaditeľ; to neplatí, ak ide o osobné údaje.

2. O výsledku riešenia podnetu upovedomuje ORR oznamovateľku/oznamovateľa písomne/osobne v zmysle dohovoru medzi nimi.
3. ORR o každom podnete písomne informuje vedenie súčasti UCM. Súčasne navrhne opatrenia, ako obdobným problémovým situáciám predísť.

§ 8
Formy kontaktu na ORR

1. Web stránka pre problematiku rodovej rovnosti: https://www.ucm.sk/sk/politika-rodovej-rovnosti/
2. Ombudsmanky a ombudsmani súčastí UCM: https://www.ucm.sk/sk/ombudsmani-na-sucastiach-ucm/
3. Termíny stretnutí a konzultácií sú stanovené individuálne po mailovej dohode jednotlivca a ORR.

§ 9
Záverečné ustanovenia

Tento štatút nadobúda platnosť dňom jeho podpísania rektorkou univerzity a účinnosť od 1. júna 2023.

V Trnave dňa 19. mája 2023

prof. Mgr. Katarína Slobodová Nováková, PhD.
rektorka UCM