Vnútorný predpis
Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave
10/2018

Smernica o udeľovaní titulu hosťujúci profesor

2018

§ 1
Definícia a pracovná náplň hosťujúceho profesora

1) Smernica o udeľovaní titulu hosťujúci profesor (ďalej „smernica“) je prijatá v súlade s § 15 ods. 1 písm. c) Organizačného poriadku Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave.
2) Titul hosťujúci profesor sa používa na označenie funkcie významného odborníka, s ktorým rektor alebo dekan (ak ide o miesto na fakulte) uzavrie so súhlasom vedeckej rady vysokej školy pracovný pomer na miesto vysokoškolského učiteľa.
3) Hosťujúci profesor vykonáva vzdelávaciu, vedecko-výskumnú, publikačnú a výchovnú činnosť na vysokej škole.
4) Hosťujúci profesor sa aktívne zúčastňuje na výskumných, vývojových, liečebno-preventívnych alebo umeleckých činnostiach zameraných na získanie nových poznatkov, vývojových produktov alebo umeleckých diel, alebo umeleckých výkonov. U hosťujúcich profesorov pôsobiacich vo funkciách docent, odborný asistent a asistent možno nahradiť aktívnu účasť na výskumných, vývojových alebo umeleckých činnostiach zameraných na získanie nových poznatkov, vývojových produktov alebo umeleckých diel sledovaním aktuálneho stavu vedy, techniky a umenia, ktoré zabezpečí, že vzdelávacia činnosť sa bude realizovať na úrovni najnovších poznatkov.
5) Hosťujúci profesor sa môže zúčastňovať na vedení odborných prednášok, seminárov a cvičení, môže viesť doktorandov, vedie a oponuje záverečné práce študentov (v prvých dvoch stupňoch vysokoškolského vzdelávania). Participuje na tvorbe študijných materiálov, formuje trendy a koncepcie v oblasti vedy a techniky alebo umenia. Ďalšia činnosť môže zahrňovať výskumné, vývojové a výchovné aktivity, zverejňovanie výsledkov VVČ v časopisoch a na vedeckých, odborných alebo umeleckých podujatiach medzinárodného významu. Môže viesť výskumné kolektívy a zúčastňovať sa na organizácii medzinárodných vedeckých alebo umeleckých podujatí. Medzi ďalšie činnosti hosťujúceho profesora možno zaradiť skúšanie vedomostí študentov, vrátane ich hodnotenia, zapisovanie kreditov študentom po úspešnom absolvovaní skúšok, resp. zápočtov a účasť na štátnych skúškach v určených študijných programoch.

§ 2
Dĺžka trvania

1) Rektor alebo dekan, ak ide o pracovné miesto zaradené na fakulte, môže na čas nepresahujúci dva roky uzavrieť so súhlasom vedeckej rady vysokej školy pracovný pomer s významným odborníkom na miesto vysokoškolského učiteľa vo funkcii hosťujúceho profesora.
2) Na hosťujúceho profesora sa vzťahujú ustanovenia § 75 VŠ zákona[1], týkajúce sa profesorov okrem odseku 6. Na obsadzovanie funkcií hosťujúcich profesorov sa nevzťahujú ustanovenia § 77 VŠ zákona.

[1] Zákon č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

§ 3
Pracovný pomer

1) Pracovný pomer na miesto hosťujúceho profesora možno uzavrieť iba s externým odborníkom, ak ide o preukázateľne významnú a medzinárodne uznávanú vedeckú alebo umeleckú osobnosť v príslušnom vednom (umeleckom) odbore a ak je predpoklad, že výrazne prispeje k pedagogickej a vedeckej (umeleckej) práci v danom odbore na fakulte alebo univerzite.
2) Preukazovanie významnosti osobnosti môže byť založené najmä na vedeckej hodnosti doktora vied alebo zahraničného ekvivalentu tejto vedeckej hodnosti, na riadnej profesúre na inej (napr. zahraničnej) univerzite, na kvalifikačnom stupni vedúci vedecký pracovník, na publikačnej a inej vedeckej aktivite, spĺňajúce kritériá pri vymenovaní za profesora UCM alebo na zvlášť významných výsledkoch v praxi.
3) Minimálnym kvalifikačným predpokladom na vykonávanie funkcie hosťujúci profesor je vedecká hodnosť (PhD., ArtD. resp. ekvivalent). Vo výnimočnom prípade môže vedecká rada udeliť výnimku.

§ 4
Postup pri udeľovaní titulu hosťujúci profesor

1) Konanie na uzatvorenie pracovného pomeru na miesto vysokoškolského učiteľa vo funkcii hosťujúceho profesora začne rektor alebo dekan príslušnej fakulty na základe žiadosti uchádzača alebo pozývajúceho pracoviska (napr. katedry), na ktorom by mal pôsobiť.
2) V žiadosti uchádzač uvedie predpokladanú dĺžku pracovného pomeru, či ide o krátkodobý (niekoľko mesiacov), alebo dlhodobý (maximálne 2 roky).
3) Ak je žiadateľom pozývajúce pracovisko, súčasťou žiadosti musí byť aj vyjadrenie uchádzača a ak je žiadateľom uchádzač, súčasťou žiadosti musí byť aj vyjadrenie pracoviska, ktoré hosťovanie bude zabezpečovať.
4) Dekan fakulty predloží rektorovi UCM návrh na uzatvorenie pracovného pomeru na miesto vysokoškolského učiteľa vo funkcii hosťujúceho profesora s vlastným vyjadrením.
5) Súčasťou návrhu je okrem žiadosti uchádzača alebo pozývajúceho pracoviska aj krátky životopis uchádzača s najdôležitejšími údajmi o jeho vedeckej a pedagogickej kariére, podrobnejšie komentované údaje o najvýznamnejších výsledkoch jeho doterajšej činnosti, časový a obsahový plán hosťovania, vyjadrenie uchádzača alebo pozývajúceho pracoviska, vyjadrenie vedeckej rady fakulty (výsledok hlasovania) ak ide o obsadenie miesta na fakulte.
6) Rektor predloží návrh na uzatvorenie pracovného pomeru na miesto vysokoškolského učiteľa vo funkcii hosťujúceho profesora na rokovanie vedeckej rady UCM. Vedecká rada preskúma či sú splnené všetky uvedené podmienky v tejto smernici.
7) Ak Vedecká rada UCM uzná predložené podklady za nepostačujúce na rozhodnutie, vyžiada si ich doplnenie.
8) Vedecká rada UCM o návrhu rozhoduje tajným hlasovaním. Kandidát je úspešný, ak za návrh hlasovala nadpolovičná väčšina prítomných členov vedeckej rady s hlasovacím právom.
9) Ak ide o návrh na obsadenie miesta vo funkcii hosťujúceho profesora na fakulte rektor postúpi návrh aj s uznesením vedeckej rady UCM dekanovi fakulty na ďalšie konanie.

10) Ak Vedecká rada UCM návrh na obsadenie miesta vo funkcii hosťujúceho profesora neschváli, rektor alebo dekan oznámi kandidátovi jej rozhodnutie o zamietnutí návrhu.
11) Ak Vedecká rada UCM návrh na uzatvorenie pracovného pomeru na miesto vysokoškolského učiteľa vo funkcii hosťujúceho profesora schváli, odovzdá rektor, resp. dekan uchádzačovi na slávnostnom prijatí vymenúvací dekrét v ktorom sa uvádza doba pôsobenia na univerzite, resp. jej fakulte počas ktorej je uchádzač oprávnený používať titul „hosťujúci profesor“ UCM.
12) Pre krátkodobý pobyt hosťujúceho profesora v trvaní do 2 mesiacov sa nevyžaduje súhlas Vedeckej rady UCM a realizuje sa dohodou o pracovnej činnosti.

§ 5
Finančné ohodnotenie

1) Finančné náklady spojené so mzdovými prostriedkami na hosťujúceho profesora platí príslušná fakulta zo svojich dotačných finančných prostriedkov. Na základe žiadosti dekana, vo výnimočných prípadoch časť mzdových prostriedkov nie však viac ako je polovina z celkovej mzdy, môže uhradiť rektor UCM.
2) Maximálne finančné ohodnotenie hosťujúceho profesora môže byť dvojnásobok tarifného platu v príslušnej triede.

§ 6
Záverečné ustanovenia

1) Smernicu vydáva rektor po prerokovaní v kolégiu rektora dňa 25. septembra 2018.
2) Smernica nadobúda platnosť dňa 25. septembra 2018 a účinnosť dňa 1. októbra 2018.

25. septembra 2018

prof. Ing. Roman Boča, DrSc.
rektor UCM