Vnútorný predpis
Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave
15/2020

Morálne ocenenie zamestnanca Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave

2020

§ 1
Úvodné ustanovenia

1) Morálne ocenenie zamestnanca Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave (ďalej len „smernica“), sa vydáva v súlade s § 15 ods. 1 písm. m) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o VŠ“), § 48 ods. 2 Štatútu Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave a 15 ods. 1 písm. c) Organizačného poriadku Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave.
2) Táto smernica upravuje morálne ocenenie pre zamestnanca Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave, ktoré môže byť spojené s finančným alebo vecným darom.

§ 2
Návrh na ocenenie

1) Návrh na morálne ocenenie je možné predložiť za
   a) celoživotnú prácu a mimoriadne výsledky dosiahnuté v oblasti svojej pracovnej pôsobnosti,
   b) významný podiel na rozvoji Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave,
   c) mimoriadny prínos k profesijnému rozvoju pedagogických zamestnancov a nepedagogických zamestnancov na Univerzite sv. Cyrila a Metoda v Trnave.
2) Návrh rektorovi UCM predkladajú
   a) prorektori UCM,
   b) kvestor UCM,
   c) vedúci zamestnanci rektorátu UCM.
3) Návrh sa predkladá spravidla jedenkrát ročne a obsahuje:
   a) meno a priezvisko navrhovaného zamestnanca,
   b) oblasť profesijného pôsobenia zamestnanca,
   c) stručné zdôvodnenie návrhu,
   d) meno a priezvisko navrhovateľa spolu j jeho funkčným zaradením.

§ 3
Ocenenie

1) Rektor po prerokovaní vo vedení UCM rozhodne o zamestnancoch, ktorým bude morálne ocenenie udelené.
2) Morálne ocenenie odovzdá rektor UCM spravidla na slávnostnom podujatí.
3) Morálne ocenenie je vo forme ďakovného listu a môže byť spojené s finančným alebo vecným darom.

§ 4
Záverečné ustanovenia

Táto smernica nadobúda platnosť dňom podpisu rektorom UCM a účinnosť od 07. septembra 2020.

Trnava 03. september 2020

prof. Ing. Roman Boča, DrSc.
rektor UCM