Vnútorný predpis
Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave
15/2019



Študentská vedecká sila

2019

§ 1
Úvodné ustanovenia

1) Študentská vedecká sila (ďalej len „smernica“) je spracovaná v súlade s § 15 ods. 1 písm. l) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 48 ods. 2 Štatútu Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave a § 15 ods. 1 písm. c) Organizačného poriadku Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave.
2) Smernica vymedzuje základné pravidlá pre pozíciu študentskej vedeckej pomocnej sily (ďalej „ŠVPS“) na UCM.
3) Jednotlivé fakulty, inštitúty a ústavy UCM si môžu prijať svoje vlastné vnútorné predpisy ohľadne pozície ŠVPS, ktoré budú zahŕňať špecifiká príslušného pracoviska.

§ 2
Pozícia ŠVPS a jej obsadenie

1) Pozícia ŠVPS je spôsobom, ktorým sa študent zapája do vedecko-výskumnej a odbornej činnosti pracoviska (fakulty, inštitútu, ústavu, katedry, centra).
2) Pozície ŠVPS sú financované z mimoriadnych študentských štipendií alebo vlastných finančných zdrojov pracoviska.
3) Miesta ŠVPS sú obsadzované výberovým konaním, ktoré vyhlasuje dekan po dohode s vedúcim príslušného pracoviska, v prípade ústavu a inštitútu riaditeľ.
4) Medzi požiadavkami výberového konania na miesto ŠVPS musí byť opis pracovnej činnosti ŠVPS na konkrétnom pracovisku a meno tútora (vedecko-pedagogického alebo vedeckého pracovníka). Ďalšie kritéria podľa potrieb určí príslušné pracovisko.
5) Na pozíciu ŠVPS sa môžu prihlásiť študenti denného vysokoškolského štúdia od 2. semestra bakalárskeho štúdia do 4. semestra magisterského štúdia.
6) Tútor je vedecko-pedagogický alebo vedecký pracovník pracoviska na ktorom ŠVPS realizuje svoje úlohy. Úlohou tútora je riadiť a kontrolovať činnosť ŠVPS.
7) O počte a rozdelení miest ŠVPS pre každý akademický rok rozhoduje dekan (riaditeľ inštitútu, ústavu), po prerokovaní v Kolégiu dekana.
8) Výberové konania na obsadenie miesta ŠVPS sú zverejňované na webovom sídle pracovísk a výsledky výberového konania sú zverejňované do 1 týždňa od jeho uskutočnenia.
9) Na výberové konanie na miesto ŠVPS sa študent prihlasuje vyplnením prihlášky podľa vzoru vydaného fakultou (ústavom, inštitútom).

§ 3
Pracovná činnosť, odmeňovanie

1) Študenti na mieste ŠVPS sú finančne odmeňovaní podľa rozsahu pracovnej náplne a realizovaných hodín.
2) Rozsah pracovnej náplne ŠVPS je maximálne 20 hodín mesačne. Splnenie požadovaných úloh a naplnenie rozsahu kontroluje tútor. Maximálna výška mesačného štipendia, resp. odmeny, je 100 EUR.
3) V prípade, že ŠVPS neplní určené úlohy, navrhne tútor prostredníctvom vedúceho pracoviska dekanovi, resp. riaditeľovi, predčasné ukončenie činnosti ŠVPS.

4) Na konci akademického roku na základe podkladov od tútorov, vedúci pracoviska zhodnotí činnosť ŠVPS.
5) Pracovná činnosť ŠVPS môže byť zohľadnená dvoma kreditmi v rámci voliteľného praktického predmetu.
6) Výsledky činnosti ŠVPS budú každoročne hlásené prorektorovi pre vzdelávanie a prerokované v Kolégiu rektora UCM.
7) Konkrétne výsledky práce ŠVPS sa môžu preukazovať účasťou v súťažiach ŠVOČ.

§ 4
Záverečné ustanovenia

1) Túto smernicu vydáva rektor po prerokovaní v kolégiu rektora dňa 11. júna 2019.
2) Smernica nadobúda platnosť dňa 11. júna 2019 a účinnosť dňa 1. septembra 2019.

prof. Ing. Roman Boča, DrSc.
rektor univerzity