

Tézy rozvoja Fakulty sociálnych vied UCM v Trnave

doc. PhDr. Andrea Čajková, PhD.

Vízia fakulty

Mojim cieľom bude v budúcnosti Fakultu sociálnych vied UCM v Trnave profilovať ako modernú, medzinárodne rešpektovanú, otvorenú a odborne i spoločensky angažovanú fakultu, ktorá úspešne prepája kvalitné vzdelávanie, excelentný výskum, medzinárodnú spoluprácu a aktívny prínos pre spoločnosť. Fakulta predstavuje predovšetkým zoskupenie študentov, pedagógov/výskumníkov a administratívnych zamestnancov a v tejto komunite považujem za kľúčové posilňovať otvorenú komunikáciu, vzájomnú dôveru, rešpekt a spoluprácu naprieč pracoviskami.

Mojim cieľom je systematicky rozvíjať fakultu ako stabilné, rešpektované a progresívne akademické pracovisko, ktoré dokáže reagovať na súčasné spoločenské výzvy, meniace sa potreby trhu práce aj rastúce požiadavky na kvalitu vysokého školstva.

Fakultu sociálnych vied UCM by som chcela viesť tak, aby sa orientovala na štyri základné oblasti rozvoja:

- kvalitné a moderné vzdelávanie proštudentsky orientované,
- vedecko-výskumná excelentnosť a medzinárodná reputácia,
- spoločenská relevancia a prepojenie s praxou,
- ľudia ako najväčší kapitál fakulty.

Mojim cieľom v jednotlivých oblastiach bude budovať a rozvíjať:

1. Moderné a atraktívne vzdelávanie

- Transformovať študijné programy smerom k väčšej internacionalizácii, interdisciplinarite a praktickej využiteľnosti, ako napríklad Smart Cities and Urban Innovation, Digital Society and Public Communication, Urban Resilience and Climate Governance, či Crisis Management and Societal Resilience
- Zavádzať moderné formy výučby: simulation-based learning, gamifikáciu, policy labs, blended learning a digitálne nástroje.
- Posilniť výučbu v anglickom jazyku a vytvoriť atraktívne medzinárodné programy a mikrocertifikáty.

- Pripraviť absolventov na líderské pozície vo verejnom sektore, medzinárodných organizáciách, think-tankoch aj súkromnom sektore.

2. Študent v centre pozornosti

- Vytvárať podporné a motivujúce akademické prostredie založené na komunikácii medzi študentom a učiteľom.
- Rozvíjať mentoring, kariérne poradenstvo a podporu talentovaných študentov.
- Posilniť zapájanie už študentov 2. stupňa do výskumu, projektov a taktiež do medzinárodných mobilit už počas bakalárskeho štúdia.
- Budovať silnú komunitnú identitu fakulty a podporovať študentské iniciatívy.

3. Vedecko-výskumná excelentnosť a medzinárodná reputácia

- Budovať Fakultu sociálnych vied ako rešpektované vedecko-výskumné centrum v oblasti verejnej správy, verejnej správy, ich manažmentu a marketingu, európskych štúdií a celkovo politických vied, ale i sociálnej práce, ľudských zdrojov a sociálnej politiky.
- Systematicky podporovať publikovanie vo vysokoimpaktovaných zahraničných časopisoch a vytvárať podmienky pre vznik interdisciplinárnych výskumných tímov.
- Posilniť zapájanie fakulty do programov Horizon Europe, Erasmus+, Jean Monnet, COST a ďalších medzinárodných grantových schém.
- Rozvíjať strategické partnerstvá s poprednými európskymi univerzitami a výskumnými centrami.

4. Fakulta ako centrum odbornej a spoločenskej relevancie, zamerané na prepojenie s praxou

- Pokračovať a posilniť postavenie fakulty ako odborného partnera pre mestá, regióny, štátnu správu, občiansku spoločnosť a európske inštitúcie.
- Prepájať výučbu a výskum s reálnymi spoločenskými výzvami: participácia verejnosti na rozhodovaní, klimatická adaptácia miest, odolnosť miest, digitalizácia verejnej správy, inklúzia, odolnosť spoločnosti či boj proti dezinformáciám, ale i dobrovoľníctvo a kvalita života obyvateľov.
- Budovať „living labs“ a participatívne platformy, kde budú študenti a výskumníci spoločne s odborníkmi z praxe spolutvoriť riešenia pre prax.

5. Ľudia ako najväčší kapitál fakulty

- Vytvárať férové, transparentné a motivujúce pracovné prostredie.
- Podporovať profesionálny rast zamestnancov prostredníctvom mentoringu, zahraničných stáží a leadership programov.

- Oceňovať kvalitu pedagogickej práce aj vedeckého výkonu.
- Posilňovať kultúru spolupráce v rámci interdisciplinariny aj s externými pracoviskami.

Medzinárodná fakulta v srdci Európy

Vzhľadom na aktuálne trendy, ale i vnímanie vysokoškolského vzdelávania na Slovensku je potrebné systematicky budovať medzinárodný profil Fakulty sociálnych vied UCM prostredníctvom zvyšovania počtu zahraničných študentov, hosťujúcich profesorov, vytvárania medzinárodných výskumných tímov a strategických partnerstiev s kvalitnými európskymi a mimoeurópskymi univerzitami. Ambíciou fakulty musí byť vytváranie skutočne internacionálneho akademického prostredia, v ktorom budú prirodzenou súčasťou spoločné študijné programy, blended intenzívne programy a virtuálne mobility, ale i medzinárodné výskumné siete či interdisciplinárna spolupráca na riešení globálnych spoločenských výziev. Aktuálnym trendom najlepších európskych univerzít je posun od formálnej internacionalizácie k budovaniu dlhodobých strategických aliancií založených na spoločnom výskume, challenge-based learning a prepájaní vzdelávania s reálnymi spoločenskými problémami. Taktiež je nevyhnutné postupne profilovať FSV UCM ako rešpektované regionálne centrum expertízy pre strednú Európu v témach governance, verejných politík, participácie, digitálnej transformácie spoločnosti, demokratickej odolnosti a spoločenskej reziliencie, ale napríklad tiež organizovať prestížne medzinárodné konferencie, letné školy a policy fóra v Trnave.

Fakulta by mala aktívne prepájať akademické prostredie s verejnou správou, samosprávami, občianskou spoločnosťou aj medzinárodnými organizáciami a vytvárať priestor pre tvorbu inovatívnych riešení spoločenských výziev. Moderné európske univerzity dnes čoraz viac fungujú ako „living labs“ a centrá spoločenských inovácií, ktoré prepájajú výskum, tvorbu verejných politík a praktické dopady na regióny a mestá. Významnou témou sa zároveň stáva budovanie odolnosti spoločnosti voči krízam, dezinformáciám, klimatickým zmenám či bezpečnostným nástrahám spojeným s technologickou transformáciou.

Dôležitou súčasťou medzinárodného postavenia fakulty musí byť aj organizovanie prestížnych medzinárodných konferencií, policy fór, odborných workshopov a letných škôl priamo v Trnave. Cieľom je nielen posilniť medzinárodnú viditeľnosť fakulty, ale zároveň vytvárať z Trnavy prirodzené miesto odborného dialógu o budúcnosti verejnej správy, demokracie, participácie, udržateľnosti a spoločenských inovácií, ale taktiež o oblastiach ako digitálna sociálna práca, environmentálna (zelená) sociálna práca, či krízová a medzikultúrna sociálna práca. Fakulta by mala systematicky rozvíjať formáty prepájajúce akademický sektor, tvorcov verejných politík, expertov z praxe, mimovládne organizácie aj študentov a vytvárať pre tento účel tematicky zamerané komunity praxe a ďalšie platformy. Európske univerzitné aliancie dnes zároveň kladú dôraz na organizovanie interdisciplinárnych a medzinárodných podujatí orientovaných na riešenie reálnych spoločenských problémov, rozvoj leadershipu, občianskej angažovanosti a európskej identity.

Strategické riadenie a otvorená komunikácia

Mojou snahou bude riadiť Fakultu sociálnych vied UCM ako modernú a profesionálnu akademickú inštitúciu založenú na dátach, ale tiež kvalite a dlhodobej strategickej vízii. V prostredí súčasného vysokého školstva už nestačí reagovať iba na aktuálne potreby. Fakulta musí byť schopná predvídať spoločenské, technologické aj demografické zmeny a aktívne sa na ne pripravovať. Preto považujem za dôležité systematicky využívať dáta, spätnú väzbu, kvalitatívne aj kvantitatívne ukazovatele pri rozhodovacích procesoch, hodnotení kvality vzdelávania, výskumu, internacionalizácie aj fungovania fakulty ako celku. Moderné európske univerzity dnes čoraz viac stavajú na evidence-based governance, strategickom plánovaní a pravidelnom vyhodnocovaní dopadov svojich aktivít.

Kľúčovou prioritou pre mňa bude zároveň posilňovanie transparentnej, otvorenej a partnerskej komunikácie vedenia fakulty smerom k zamestnancom aj študentom. Som presvedčená, že kvalitné akademické prostredie nemôže fungovať bez dôvery, vzájomného rešpektu a pravidelnej komunikácie. Mojmým cieľom je vytvárať prostredie, v ktorom budú dôležité rozhodnutia zrozumiteľne komunikované, zamestnanci aj študenti budú mať priestor vyjadriť svoje podnety a fakulta bude fungovať ako komunita založená na spolupráci, nie na formálnej hierarchii. Aktuálnym trendom na popredných európskych univerzitách je posilňovanie participatívneho riadenia, wellbeing-u akademickej obce a budovanie inkluzívnej univerzitnej kultúry.

Dôležitou súčasťou ďalšieho rozvoja fakulty musí byť aj pokračovanie v budovaní profesionálnej prezentácie fakulty navonok. Fakulta sociálnych vied UCM potrebuje jasne komunikovať svoju identitu, odborné zameranie, úspechy študentov a zamestnancov, medzinárodné aktivity aj spoločenský prínos. Mojou ambíciou je posilniť strategickú komunikáciu fakulty prostredníctvom moderných digitálnych nástrojov, sociálnych sietí, popularizačných aktivít a profesionálneho vizuálneho aj obsahového vystupovania. V medzinárodnom prostredí dnes univerzity čoraz intenzívnejšie súťažia o kvalitných študentov, výskumníkov aj partnerov, pričom silná a autentická značka univerzity sa stáva jedným z rozhodujúcich faktorov ich úspechu.

Za strategicky dôležitú považujem aj systematickú prácu s absolventmi a rozvoj alumni siete ako prirodzeného partnera fakulty. Absolventi pre nás predstavujú nielen významných ambasádorov fakulty, ale zároveň cenný zdroj skúseností, kontaktov, mentoringu a spätnej väzby pre ďalší rozvoj študijných programov aj prepojenia s praxou. Mojmým cieľom bude budovať aktívnu alumni komunitu prepájajúcu absolventov pôsobiacich vo verejnej správe, medzinárodných organizáciách, akademickom prostredí, občianskom sektore aj súkromnej sfére. Najlepšie európske univerzity dnes vnímajú alumni siete ako dôležitú súčasť svojho ekosystému a to nielen z pohľadu reputácie, ale aj z pohľadu spolupráce na projektoch, fundraisingu, mentoringu študentov či budovania medzinárodných partnerstiev.

1. Vízia dekana 21. storočia

Vízia dekana 21. storočia podľa môjho presvedčenia presahuje tradičné chápanie riadiacej funkcie fakulty. Dekan dnes už nemá byť iba administrátorom zabezpečujúcim každodenný chod inštitúcie, ale predovšetkým akademickým lídrom, ktorý dokáže prepájať ľudí, vytvárať nové príležitosti, motivovať akademickú obec a reprezentovať fakultu v národnom aj medzinárodnom priestore. Moderné univerzity potrebujú vedenie schopné strategicky premýšľať, reagovať na dynamicky sa meniace spoločenské a technologické prostredie a zároveň vytvárať stabilné, otvorené a dôveryhodné akademické prostredie.

Úlohou dekana 21. storočia je nielen budovať fakultu ako živý a otvorený priestor spolupráce, v ktorom sa prirodzene prepája vzdelávanie, výskum, inovácie, medzinárodná spolupráca aj spoločenská angažovanosť. Akademický líder musí navyše vedieť vytvárať podmienky pre odborný rast zamestnancov a študentov, podporovať talent, prepájať generácie výskumníkov a zároveň posilňovať kultúru vzájomného rešpektu, otvorenej komunikácie a spoločnej vízie.

Som presvedčená, že budúcnosť fakulty stojí práve na odvahe inovovať, prepájať vedu s praxou a aktívne reagovať na globálne výzvy súčasnosti. Fakulta musí byť miestom, kde vznikajú nové myšlienky, interdisciplinárne partnerstvá a riešenia s reálnym spoločenským dopadom. V prostredí najlepších európskych univerzít dnes čoraz viac rastie význam prepájania akademického sektora s tvorcami verejných politík, samosprávami, ale i občianskou spoločnosťou, technologickými inováciami ako aj medzinárodnými sieťami expertov. Moderný dekan preto musí byť nielen manažérom, ale aj facilitátorom spolupráce, ambasádorom fakulty a človekom, ktorý dokáže vytvárať prostredie podporujúce kreativitu, otvorenosť a odvalu prinášať nové riešenia.

Zároveň je mi jasné, že kvalitná fakulta sa nedá budovať individuálne, ale iba ako spoločný projekt celej akademickej komunity. Mojou ambíciou je preto viesť fakultu spôsobom, ktorý bude založený na partnerstve, transparentnosti, profesionalite, ale najmä dlhodobej vízii. Verím, že práve kombinácia odbornosti, ľudského prístupu, medzinárodného presahu a schopnosti prepájať rôzne prostredia môžeme spoločne vytvoriť fakultu, ktorá bude rešpektovaným akademickým pracoviskom doma aj v zahraničí.

Silná fakulta nevzniká iba z tradície. Vzniká z vízie, dôvery, kvality a ľudí, ktorí majú ambíciu posúvať hranice poznania aj spoločenského dopadu.