

Základné programové tézy rozvoja FSV UCM do roku 2030

doc. PhDr. Peter Horváth, PhD.

Predpoklady pre výkon funkcie:

- Poznatelnosť a predvídateľnosť – 26 akademických rokov na UCM
- Doterajšie spravovanie FSV v súlade s princípom primus inter pares – aktívne zapojenie akademického senátu a vedeckej rady fakulty do rozhodovacích mechanizmov
- Vyvážené a ideologicky neutrálne akademické prostredie – rozvíjanie kritického myslenia a podporovanie otvoreného, rešpektujúceho a tolerantného dialógu medzi pedagógmi a študentmi
- Vytvorenie nových inštitúcií na FSV a ich líderstvo nielen v rámci UCM – študentský ombudsman, prodekan pre rodovú rovnosť, systém podpory pre študentov i zamestnancov fakulty

1) v oblasti práce so študentmi:

- a) Študenti ako ambasádori a nositelia značky FSV UCM
- b) Vytváranie ďalších možností pre odbornú prax počas štúdia
- c) Aktívna komunikácia so strednými školami nielen prostredníctvom našich olympiád pre stredoškôľakov
- d) Zvýšiť aktivizáciu študentov na fakultných podujatiach
- e) Doktorandské štúdium bez externého štúdia a reforma externého štúdia na prvom a druhom stupni a rozvoj celoživotného vzdelávania
- f) Pokračovanie proaktívnej komunikácie vedenia FSV UCM so študentmi
- g) Reálne študijné programy v cudzom jazyku na FSV UCM
- h) Prepojenie praxe prostredníctvom ponuky voliteľných predmetov
- i) Zabezpečenie dostatočných študijných predpokladov pre študentov (s dôrazom na externé štúdium)
- j) Vytvorenie nových priestorov pre študentov v rámci výučby aj mimoškolských činností

2) v oblasti vedecko-výskumnej činnosti a politiky kvality:

- a) Výkonnostné zmluvy aj v oblasti VVČ s vedeckými a pedagogickými zamestnancami FSV UCM
- b) Aktívna motivácia zamestnancov v ich kvalifikačnom raste
- c) Kontinuálne zvyšovanie politiky kvality na FSV UCM
- d) Tvorba malých tímov pre projektovú činnosť aj do zásobníkov
- e) Internacionalizácia projektovej činnosti a prepojenie s praxou
- f) Výrazne zlepšenie postavenia FSV v oblasti vedy v rámci UCM

3) v oblasti manažmentu ľudských zdrojov:

- a) Aktívna implementácia Smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania
- b) Kontinuálne informovanie prostredníctvom komunikačných kanálov
- c) Pokračovať v aktivitách a podujatiach smerujúcich k rozvíjaniu identity k FSV UCM
- d) Podpora a zároveň nutnosť profesionálnej orientácie zamestnancov v súlade s potrebami zabezpečovania akreditačných kritérií na FSV UCM

4) v oblasti zahraničných vzťahov:

- a) Podporovať zahraničnú mobilitu študentov, vedeckých, pedagogických a odborných zamestnancov FSV UCM (4x do roka)
- b) Rozšírenie spolupráce FSV UCM so zahraničnými inštitúciami pre zdieľanie vedomostí, prax a ďalšie možné typy spoluprác
- c) Posilnenie spolupráce FSV UCM so zahraničnými partnerskými inštitúciami pri realizácii konkrétnych vedeckých projektov a nadviazanie spolupráce s ďalšími partnermi
- d) Posilnenie poskytovania informácií v cudzích jazykoch na súčasných a budúcich komunikačných platformách FSV UCM

5) v oblasti praxe a externého prostredia:

- a) Spolupráca FSV UCM a verejných inštitúcií pri riešení tém záverečných prác - projektov
- b) Spolupráca FSV UCM s podnikateľskými subjektmi pri aplikovanom výskume, transfere vedomostí a iných aktivitách pri rozvoji FSV UCM
- c) Manažment vzťahov s externým prostredím a šírenie povedomia a dobrého mena FSV UCM

Hlavné piliere vízie FSV UCM ako modernej fakulty v trnavskom akademickom prostredí:

- a) riadne a zodpovedné plnenie povinností všetkých zamestnancov FSV
- b) prijatie aktualizovaného Dlhodobého zámeru rozvoja FSV UCM s výhľadom do rokov 2030 – 2035
- c) vytvorenie tretieho piliera v rámci vedeckej a pedagogickej činnosti FSV UCM
- d) pokračovanie v aktívnom dialógu so strednými školami, okrem olympiád vytvorenie aj nových foriem partnerstiev a súťaží
- e) vytvorenie formátu „Ľudia, ktorí menia Slovensko“ - cyklus prednášok a diskusií s odborníkmi z politického (napr. poslanci, bývalí ministri, analytici), akademického a vedeckého prostredia (výskumníci, dátoví analytici, think-tanky, sociológovia, politológovia) a z verejnej správy (primátori, starostovia, zamestnanci ministerstiev a ďalší zástupcovia verejných inštitúcií). Cieľom je priblížiť študentom reálne skúsenosti z praxe a podporiť ich kritické myslenie a orientáciu v aktuálnych spoločenských a politických témach
- f) podobný formát aj na úrovni diplomatických zastupiteľstiev v SR
- g) rozvoj priestorov FSV UCM v kontexte postupného prechodu rektorátu do budovy na Bučianskej ulici
- h) plnenie súčasných i pripravovaných kritérií SAAVŠ
- i) dôstojné pripomenutie si 15.výročia vzniku FSV a zlepšenie práce s našimi absolventmi
- j) v spolupráci s partnerskými fakultami sa pokúsiť zmeniť legislatívu v oblasti uplatnenia študentov verejnej správy
- k) FSV UCM ako miesto kritických reflexií podnetov v oblasti politických vied a sociálnej práce (konferencie, workshopy a semináre k aktuálne diskutovaným celoštátnym témam – napr. reforma verejnej správy).

V Trnave, dňa 13. mája 2026