

Akčný plán implementácie rodovej rovnosti na Univerzite sv. Cyrila a Metoda v Trnave

KPI sú definované v rámci celej UCM

API platný pre obdobie máj 2022- máj 2025

Cieľ č. 1 Vytvorenie personálneho záväzku ľudských zdrojov a vykonanie rodovej expertízy na univerzite (vrátane revízie existujúcich dokumentov internej univerzitnej legislatívy)					
	Názov	Zodpovednosť	KPI (kľúčový indikátor výkonu)	Termín	Výsledok
Aktivita č. 1	Kreovanie pracovnej skupiny/poradnej komisie rektora/rektorky univerzity	Rektor/ka univerzity	Počet vytvorených skupín: 1	do decembra 2021	Štatút pracovnej skupiny Zoznam členov pracovnej skupiny
Aktivita č. 2	Vykonanie kontroly a revízie interných dokumentov	Rektor UCM Dekani/dekanky fakúlt, riaditeľ/riaditeľka IM Personálno-právne oddelenie UCM	Počet kontrol: 1 (pre každé pracovisko)	do decembra 2022	Správy z výsledku kontroly jednotlivých pracovísk Záverečná správa komisie RR
Aktivita č. 3	Zmena a aktualizácia relevantných dokumentov a ukotvenie nulovej tolerancie k rodovo podmienenému násiliu	Personálno-právne oddelenie UCM	Počet kontrol a zmien dokumentov: 1	dvojočne k decembru príslušného roku	Zoznam schválených aktualizovaných dokumentov
Aktivita č. 4	Zadefinovanie súboru indikátorov pre monitoring rodovej vyváženosti na UCM	Komisia pre rodovú rovnosť UCM	Počet súborov indikátorov: 1	do septembra 2022	Súbor indikátorov schválený komisiou RR

Aktivita č. 5	Monitoring zastúpenia žien podľa indikátorov	Komisia pre rodovú rovnosť UCM Tajomníci fakúlt Oddelenie kvality a vedy UCM	Počet realizovaných monitoringov v príslušnom roku: 1	do októbra daného roku	Správa komisie RR k zastúpenie žien podľa vybraných indikátorov.
Aktivita č. 6	Porady poradnej komisie rektora pre RR UCM	Predseda komisie	Počet porád v príslušnom roku: 6		Schválený plán porád, Zápisnice z porád
Aktivita č. 7	Vytvorenie pracovných skupín pre rodovú rovnosť na úrovni fakúlt a inštitútu	Dekani/dekanky fakúlt a riaditeľ/riaditeľka Inštitútu manažmentu	Počet vytvorených pracovných skupín na jednotlivých pracoviskách: 1	k 31.5.2022	Zoznamy členov pracovných skupín jednotlivých pracovísk Plán činnosti pracovných skupín jednotlivých pracovísk

Cieľ č. 2	Zabezpečenie podpory vytvorenia rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom a optimalizácia organizačnej kultúry inštitúcie v kontexte rodovej rovnováhy				
Aktivita č. 1	Prieskum vnímania rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom u žien v rámci univerzity (študentky, zamestnankyne)	Rektor/ka univerzity Dekan/ka fakúlt Riaditeľ/ka IM Komisia RR	Počet realizovaných prieskumov na univerzite: 1	dvojiročne k marcu príslušného roku	Dotazník prieskumu vnímania rovnováhy pracovného a súkromného života Správa komisie RR predložená do KR UCM
Aktivita č. 2	Formulovanie/aktualizácia osobitných podmienok výkonu práce žien a mužov s nezaopatrenými školopovinnými deťmi	Dekan/ka fakúlt Riaditeľ/ka IM Komisia RR Personálno-právne oddelenie UCM Odborová organizácia UCM	Počet formulovaných osobitných podmienok: 1 set	do decembra 2022 (v nasledujúcich rokoch monitoring legislatívnych zmien v predmetnej oblasti a ich implementácia do súboru osobitných podmienok)	Dokument Osobitné podmienky výkonu práce žien a mužov s nezaopatrenými a školopovinnými deťmi.
Aktivita č.3	Zakotvenie osobitných podmienok výkonu práce žien a mužov s nezaopatrenými školopovinnými deťmi v dôležitých dokumentoch univerzity	Rektor/ka univerzity Dekan/ka fakúlt riaditeľ/ka IM Komisia pre RR Personálno-právne oddelenie UCM	Počet zapracovaných osobitných podmienok do dokumentov pracovísk: 1	do mája 2025	zoznam vytvorených resp. aktualizovaných dokumentov jednotlivých pracovísk

Ciel' č. 3		Rodová vyváženosť vo vedení a rozhodovaní			
Aktivita č.1	Monitorovanie zastúpenia žien v rozhodovacích pozíciách a identifikovanie potenciálnych ohrození rodovej vyváženosti zastúpenia žien v rozhodovacích grémiách. Spracovanie štatistických tabuliek.	Komisia pre rodovú rovnosť Dekan/ka fakúlt, riaditeľ/ka IM Personálno-právne oddelenie UCM	Počet štatistických sledovaní na jednotlivých pracoviskách 1	k júnu daného roka	Správa komisie RR o zastúpení žien v rozhodovacích pozíciách
Aktivita č. 2	Organizácia workshopu zameraného na problematiku a oblasť rodovej rovnosti pre členov manažmentu univerzity/fakúlt/inštitútu.	Rektor/ka univerzity Dekan/ka fakúlt, Riaditeľ/ka IM Komisia RR	Počet zorganizovaných workshopov ročne pre jednotlivé pracoviská 1	do novembra daného roka	Prezenčné listiny a fotodokumentácia z jednotlivých pracovísk

Ciel' č. 4		Garantovanie rodovej rovnosti pri nábore, kariérom a kvalifikačnom postupe			
Aktivita č. 1	Analýza/zhodnotenie komplexnej politiky ľudských zdrojov na univerzite včítane oblasti nábora, výberu a kariérneho postupu zamestnancov	Rektor/ka univerzity Dekan/ka fakúlt riaditeľ/ka IM Komisia RR Personálno-právne oddelenie UCM	Počet ročne realizovaných analýz komplexnej politiky ľudských zdrojov na jednotlivých pracoviskách: 1	do marca daného roka	Správa o výsledku analýzy na jednotlivých pracoviskách
Aktivita č. 2	Návrh komplexnej politiky ľudských zdrojov na univerzite včítane oblasti nábora, výberu a kariérneho postupu zamestnancov (so začlenením a garantovaním rodovej rovnováhy)	Rektor/ka univerzity	Počet vypracovaných komplexných politík ľudských zdrojov na UCM: 1	k 1.6.2023	Politika ľudských zdrojov schválená orgánom akademickej samosprávy
Aktivita č. 3	Prehodnotenie a analýza Politiky ľudských zdrojov na UCM	Rektor/ka univerzity	Počet ročne realizovaných hodnotiach správ dodržiavania politiky ľudských zdrojov na UCM: 1	do júna daného roka	Správa o dodržiavaní politiky ľudských zdrojov

Aktivita č. 4	Monitoring existujúcich interných predpisov a zosúladienie s politikou ľudských zdrojov univerzity	Rektor/ka univerzity Dekan/ka fakúlt Riaditeľ/ka IM Komisia RR Personálno-právne oddelenie UCM	Počet realizovaných monitoringov na jednotlivých pracoviskách v príslušnom roku: 1	dvojročne do decembra príslušného roku	Správy o výsledku monitoringu z príslušných pracovísk
Aktivita č. 5	Prieskum zameraný na vnímanie prac. podmienok, rovnosť príležitostí a kariérnych otázok - cieľová skupina ženy (študentky, zamestnankyne)	Dekan/ka fakúlt Riaditeľ/ka IM Komisia pre rodovú rovnosť UCM Oddelenie kvality a vedy UCM	Počet ročne realizovaných prieskumov na UCM: 1	do marca daného roku	Dotazníkový prieskum, Správa o výsledkoch prieskumu predložená do KR UCM

Cieľ č. 5 Integrácia rodového rozmeru do obsahu výskumu a výučby					
Aktivita č. 1	Pozvané prednášky významných výskumníčov a odborníčov na pôde univerzity	Rektor/ka univerzity Dekan/ka fakúlt Riaditeľ/ka IM Komisia RR	Počet ročne realizovaných pozvaných prednášok za jednotlivé pracoviská 1	do novembra daného roku	Pozvánka Fotodokumentácia Počet účastníkov
Aktivita č.2	Vytvorenie sekcie a publikovanie na sociálnych sieťach a médiách - podpora zviditeľnenia žien vo výskume, úspešné absolventky zamestnankyne a študentky UCM.	Rektor/ka univerzity Dekan/ka fakúlt riaditeľ/ka IM Komisia pre RR	Počet vytvorených internetových aplikácií na jednotlivých pracoviskách Počet ročných štatistických vyhodnotení návštevnosti vytvorených internetových aplikácií: 1	do októbra 2022 február príslušného roku	Internetové aplikácie Ročný štatistický prehľad návštevnosti
Aktivita 3	Sieťovanie/networking žien (študentiek, pedagogičiek, výskumníčov) na UCM (na podporu budovania kontaktov a príležitostí smerom do externého prostredia)	Rektor/ka univerzity Dekan/ka fakúlt Riaditeľ/ka IM Komisia RR	Počet vytvorených sietí na UCM: min. 1 Počet externých členov sietí: min. 2 osoby na sieť	vytvorenie sietí jún 2023	Zoznam sietí a ich členov

Cieľ č. 6 Zvyšovanie povedomia o rodovej rovnosti pre rôzne cieľové skupiny zamestnankýň a zamestnancov, študentiek a študentov					
Aktivita č.1	Organizácia školení, seminárov alebo workshopov o problematike rodovej rovnosti v prostredí akademickej inštitúcie pre rôzne cieľové skupiny (zamestnankyne, študentky, zamestnanci, študenti).	Rektor/ka univerzity Dekan/ka fakúlt Riaditeľ/ka IM Komisia pre RR	Počet ročne zorganizovaných podujatí za jednotlivé pracoviská: 1	do novembra daného roku	Pozvánka Fotodokumentácia Počet účastníkov Prezenčná listina
Aktivita č. 2	Vytvoriť bulletin (newsletter) o problematike rodovej rovnosti, skúsenostiach v rámci SR a mimo SR, rodová rovnosť a legislatíva na Slovensku	Rektor/ka univerzity Dekan/ka fakúlt Riaditeľ/ka IM Komisia RR Oddelenie vonkajších vzťahov UCM Oddelenie pre prácu s verejnosťou UCM	Počet vytvorených bulletinov na UCM: 1 Počet ročne publikovaných bulletinov: 1	do novembra 2023 do novembra príslušného roku	bulletin/newsletter

Cieľ č. 7 Zavedenie opatrení proti rodovo podmienenému násiliu vrátane sexuálneho obťažovania					
Aktivita č. 1	Organizácia aktivít (napr. prednáška/diskusia/stretnutie) zameraných na osvetu a predchádzanie nevhodnému správaniu na univerzite a správaniu majúcej znaky diskriminácie, nerovnakého zaobchádzania a obťažovania príp. rodovo podmieneného násilia.	Rektor/ka univerzity Dekan/ka fakúlt Riaditeľ/ka IM Komisia RR	Počet ročne zorganizovaných podujatí za jednotlivé pracoviská: 1	do novembra daného roku	Pozvánka Fotodokumentácia Počet účastníkov Prezenčná listina
Aktivita č. 2	Určenie a menovanie členiek Komisie rektora/dekan/ky/riaditeľ/ky inštitútu pe rodovú rovnosť definovanej ako ombudsmana, na ktorú budú mať možnosť sa ženy v prípade potreby a pocitu nevhodného chovania sa kontaktovať	Rektor/ka univerzity Dekan/ka fakúlt Riaditeľ/ka IM Komisia RR	Počet menovaných ombudsmaniek na jednotlivých pracoviskách: 1 Počet vypracovaných štatútov ombudsmanky na UCM: 1	do 30.9.2022	Zoznam ombudsmaniek Štatút ombudsmanky na UCM

Cieľ č. 8	Monitoring a kontrola implementácie plánu rodovej rovnosti				
Aktivita č.1	Prieskum vnímania problematiky rodovej rovnosti na univerzite - cieľová skupina: zamestnankyne, zamestnanci, študenti, študentky univerzity.	Rektor/ka univerzity Dekan/ka fakúlt Riaditeľ/ka IM Komisia RR Oddelenie kvality a vedy UCM	Počet ročne realizovaných prieskumov na jednotlivých pracoviskách: 1	do júna daného roku	Dotazníkový prieskum Výsledky dotazníkového prieskumu za jednotlivé pracoviská
Aktivita č.2	Vyhodnocovanie plnenia plánovaných cieľov a indikátorov jednotlivých opatrení na periodickej báze.	Komisia pre rodovú rovnosť UCM Oddelenie kvality a vedy UCM	Počet ročne realizovaných kontrol plnenia plánu a indikátorov: 1	k decembru daného roku	Vyhodnotenie prieskumu Správa schválená komisiou RR a predložená do KR UCM
Aktivita č. 3	Informácia o práci Komisie pre rodovú rovnosť a podanie písomnej správy s vyhodnotením plánu činností	Predsedníčka/predseda komisie pre rodovú rovnosť	Počet ročných správ o činnosti komisie pre RR: 1	k januáru daného roku	Správa komisie RR schválená rektorom a predložená KR UCM
Aktivita č. 4	Vyvodenie záverov, návrh nápravných opatrení a záväzných nariadení a pod.	Komisia RR UCM Oddelenie kvality a vedy UCM Kolégium rektora UCM	Počet ročne vypracovaných nápravných opatrení a nariadení: 1	k februáru daného roku	Správa predložená KR UCM
Aktivita č. 5	Aktualizácia akčného plánu	Komisia RR UCM	Počet aktualizácií akčného plánu: min. raz ročne	do marca príslušného roku	Aktualizovaný akčný plán (väzba na bod 2)

Použité skratky:

Komisia RR - Komisia pre rodovú rovnosť

KR UCM - Kolégium rektora UCM

IM - Inštitút manažmentu