



Vyhodnotenie – Dotazník pre monitorovanie rodovej rovnosti na UCM

Univerzita v čase od 13.2. – 1.3.2023 realizovala prieskum s názvom „Dotazník pre monitorovanie rodovej rovnosti na UCM“, medzi študentami a študentkami na všetkých stupňoch štúdia a zamestnancami a zamestnankyňami všetkých súčastí UCM.

Dotazník obsahoval 19 otázok a mal za cieľ analyzovať povedomie respondentov a respondentiek o otázkach týkajúcich sa princípu rodovej rovnosti a osobných skúsenostiach s porušeniami princíпов rodovej rovnosti na UCM. Časť otázok bola zameraná na prieskum informovanosti respondentiek a respondentov o stratégiách a mechanizmoch zabezpečovania rodovej rovnosti na UCM.

Potenciálni respondenti a respondentky boli prizvaní k prieskumu formou e-mailu.

Vyhodnotenie

Dotazník s 19 otázkami vyplnilo celkovo 717 osôb, z toho 480 žien, 252 mužov a 3 osoby svoje pohlavie neuviedli. Dotazník vyplňovali predovšetkým študentky a študenti (516 osôb). Z celkovo 297 zamestnankýň/zamestnancov, ktorí vyplnili dotazník, bol pomer akademických a neakademických zamestnancov (zamestnankýň) 5:1.

Z celkového počtu 322 respondentiek/respondentov s vysokoškolským vzdelaním, 18% (57) dosiahlo II. stupeň VŠ vzdelávania a 41% (131) III. stupeň. Z akademických zamestnancov/zamestnankýň odpovedalo 67 osôb na funkčnom mieste OA, 10 lektorov/lektoriek, 35 docentov/docentiek a 21 profesorov (profesoriek).

Kľúčové zistenia vyplývajúce z dotazníka:

- 96% respondentov/respondentiek **vie**, čo vyjadruje pojem "rodová rovnosť", prípadne "rodová nerovnosť".
- 71% respondentov/respondentiek **nevie**, na koho sa môžete obrátiť v prípade skúsenosti s problémom/udalosťou týkajúcou sa rodovej nerovnosti na UCM.
- 54% respondentov/respondentiek **nevie o tom**, že UCM má vypracovanú legislatívu o rovnakom zaobchádzaní a ochrane pred diskrimináciou, ale **má záujem** dozvedieť sa a viac o problematike. 17% respondentov agendu **neviduje a ani sa o ňu nezaujíma**.
- 40% respondentov/respondentiek **eviduje** existenciu agendy pre rodovú rovnosť na UCM, a 11% ju **aktívne sleduje**.
- **Skúsenosť** s neželanými sexuálnymi komentármi, pozornosťami či postupmi (obťažovanie) uviedlo 7% žien a 2 % dotazovaných mužov. Z nich najviac bolo z FPV (13%) resp. FF (12%).



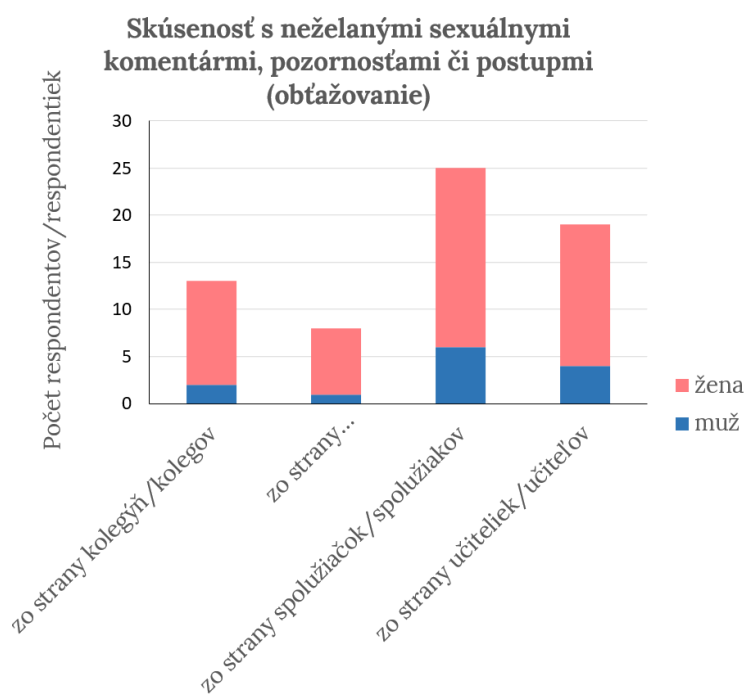
- **Skúsenosť** s neželanými komentármi, pozornosťou či postupmi vo vzťahu k pohlaviu uviedlo 14% žien a 4% mužov. Z nich najviac bolo z FPV (34%), FMK (19%) a FF (18,6%).
- 2,3% dotazovaných osôb (1,7% žien a 0,6% mužov) si myslí, že za posledný rok **získali výhodu alebo príležitosť** z dôvodu, že sú ženou resp. mužom.
- 4,9% dotazovaných osôb (3,2% žien a 1,7% mužov) si myslí, že za posledný rok **prišli o výhodu alebo príležitosť** z dôvodu, že sú ženou resp. mužom.
- **Rodovú rovnosť** mužov a žien na UCM ohodnotili **ženy známkou 3,8** a **muži známkou 4,1** (na škále od 1 do 5, kde 1 je najnižšia a 5 najvyššia hodnota).
- Respondenti a respondentky udelili UCM za **snahu o riešenie** problematiky rodovej rovnosti mužov a žien priemernú **známkou 3,6** (na škále od 1 do 5, kde 1 je najnižšia a 5 najvyššia hodnota).
- 63% respondentiek/ respondentov **vníma rôzne prekážky či negatívne vplyvy na UCM** v súvislosti s tým, že je žena/muž. Najčastejšie uvedené boli nerovné finančné alebo iné ohodnotenie, nerovné príležitosti v kariérom postupe a nerovný prístup k vzdelávaniu (označené mohlo byť aj viac možností).
- Najvhodnejšou formou pre posilňovanie povedomia o problematike rodovej rovnosti respondenti a respondentky UCM uviedli **prednášky s odborníkmi** na RR (54%). Žiadnu formu nepovažuje za vhodnú 20% dotazovaných osôb.

Zhodnotenie vybraných výsledkov v grafickej podobe je uvedené nižšie (Príloha 1).

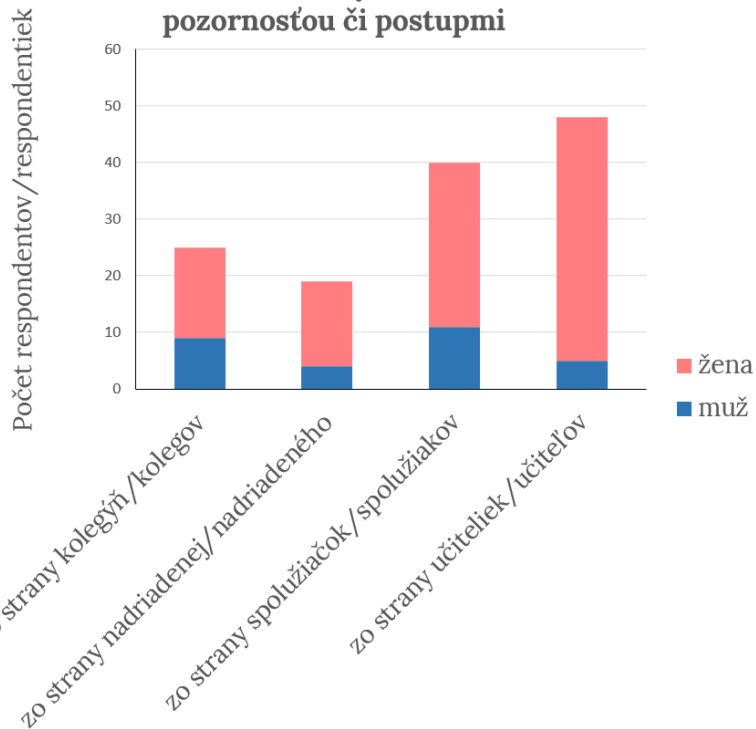
Hlavné odporúčania:

- je potrebné vypracovať postupy pre ombudsmanov a ombudsmanky pre rodovú rovnosť na UCM pre riešenie prípadov sexuálneho obťažovania či porušenie princípov rovnosti príležitostí v súvislosti s pohlavnou príslušnosťou, a zabezpečiť disemináciu informácie na súčastiach UCM.
- Vhodnou formou pre šírenie povedomia o princípoch rodovej rovnosti v zmysle Plánu implementácie rodovej rovnosti na UCM v Trnave (https://www.ucm.sk/docs/dokumenty/politika_kvality/2022-8_Plan_imple-mentacie_rodovej_rovnosti_na_UCM.pdf) sú prednášky a diskusie s odborníkmi.

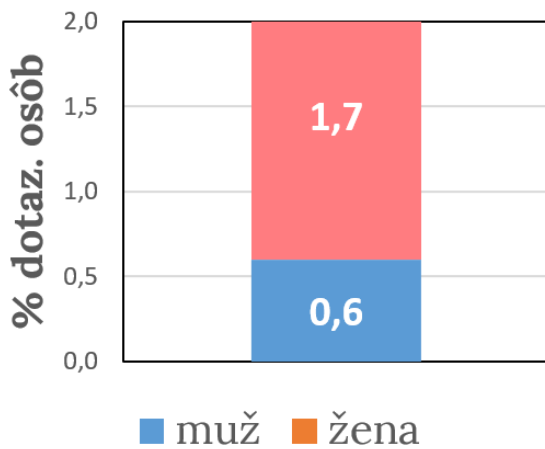
Príloha 1 Vybrané grafické výsledky dotazníka pre monitorovanie RR na UCM_2022



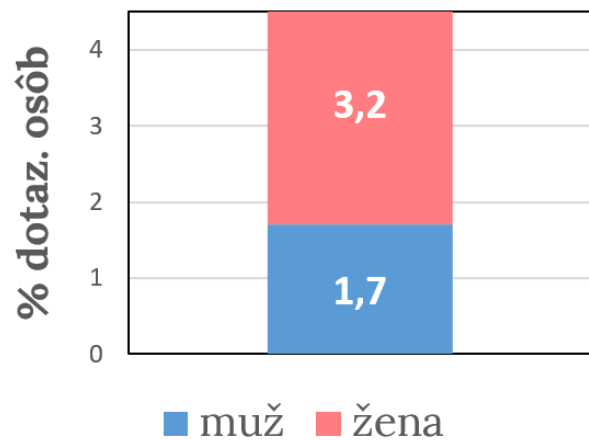
Skúsenosť s neželanými komentármi, pozornosťou či postupmi



Získanie výhod či príležitostí z dôvodu pohlav. príslušnosti za posledný rok



Strata výhod či príležitostí z dôvodu pohlav. príslušnosti za posledný rok



Viete na koho sa môžete obrátiť ak sa stretnete s rodovej nerovnosťou na UCM?

