

# ZÁPISNICA

zo 4. zasadnutia Kolégia rektorky UCM v Trnave v roku 2026

**10. 04. 2026**

čas: 10:00 hod. zasadacia miestnosť Z0.2-Akademický klub, Pámestie  
Jozefa Herdu, Trnava

Program:

1. Prezentácia výsledkov personálneho auditu

Prítomní: prof. Mgr. Katarína Slobodová Nováková, PhD., prof. Mgr. Ildikó Matušíková, PhD., doc. Mgr. Andrej Brník, PhD., doc. PhDr. Andrea Čajková, PhD., doc. RNDr. Iveta Dirgová Luptáková, PhD., doc. PhDr. Ludmila Čábyová, PhD., doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., doc. Mgr. Mariana Sirotová, PhD., doc. PhDr. Ján Machyniak, PhD., Dr. h. c. MUDr. Juraj Štofko, PhD., MPH, MBA., JUDr. Olga Talyzina, Ing. Eva Zatková, Mgr. Nora Dostálová, Mgr. Peter Vojtík. Na zasadnutie boli pre podanie informácií k jednotlivým bodom prizvaní audítori QSCert pán Šluch a pán Richter.

Ad 1)

## Prezentácia výsledkov personálneho auditu

Rektorka prof. Slobodová Nováková privítala zástupcov audítorskej firmy QSCert pána Šlucha a pána Richtera a požiadala ich o prezentáciu výsledkov personálneho auditu realizovaného na UCM v Trnave.

Pán Šluch v skratke predstavil pôsobnosť firmy QSCert. Firma sa zaoberá predovšetkým audítorstvom a certifikáciou manažérskych systémov. Firma QSCert má svoju centrálu na Slovensku a mnoho ďalších pobočiek vo svete.

Pán Richter ďalej informoval o príprave a realizácii personálneho auditu na UCM v Trnave. Na univerzite uskutočňovali pán Šluch, pán Richter a pani Kresanová a administratívnu podporu poskytovala pani Vyhliadalová. Pán Richter ocenil flexibilitu zástupcov UCM v rámci viacerých zmien harmonogramu auditu predovšetkým z dôvodu, v tom čase prebiehajúcich, rekonštrukčných prác na budovách UCM v Trnave. Pán Šluch ďalej informoval o objektívnosti a nezávislosti audítorov a o ich záväzkom mlčanlivosti voči audítorovaným.

Zadaním bol audit organizačnej štruktúry a vyťaženia zamestnancov UCM. V rámci auditu sa posudzovali vybraní zamestnanci na všetkých súčastiach univerzity. Audit bol zrealizovaný v rámci určeného termínu a jeho výsledkom bola správa z auditu.

Pán Šluch ďalej informoval o princípoch a priebehu auditu na UCM. Na posudzovanie vyťaženia zamestnancov sa využíva Pareto princíp. Najväčšiu časť pracovného času zaberá približne 20-30% pracovných činností, drobné pracovné činnosti dopĺňajú zvyšok pracovného času. Audítorom QSCert boli vopred predložené podklady a dáta o pracovnej činnosti zamestnancov. Audítori sa počas auditu zamerali na nosné činnosti. Aby bolo možné metodicky spracovať a vyhodnotiť vyťaženie zamestnancov, bola v rámci interných noriem QSCert stanovená norma vyťaženia. Ak audítorovanému vyšla vyťaženosť do 50% , predstavuje to nevyťaženosť zamestnanca. Do 74% predstavuje rezervu vo vyťaženi a nad 75% vysokú mieru vyťaženia. Nad 90% predstavuje vysokú mieru preťaženia.

V rámci realizácie auditu prebehla na úvod prípravná fáza, počas ktorej zamestnanci vyplňali formuláre vykonávania činností a kvalifikácie. Zamestnanci mali na vyplnenie formulárov dostatočný časový fond. Vo formulároch bolo potrebné uviesť najmä hlavné nosné pracovné činnosti a potom tie čiastkové. V ďalšej fáze bol spracovaný harmonogram osobných pohovorov so zamestnancami. Každému zamestnancovi bol oznámený individuálny termín pohovoru s audítorom v dĺžke trvania cca 2 hodiny, pohovor vo väčšine prípadov prebiehal na pracovisku daného zamestnanca. Zo záznamov z pohovorov vznikali ďalšie výstupy, ktoré boli spracované v rámci záverečnej správy z auditu. Záverečná správa z auditu bola odovzdaná 17.novembra 2025 a jej predmetom bol audit 131 zamestnancov UCM počas 34 auditodní.

Pán Richter ďalej informoval, že v úvode správy je najskôr uvedené samohodnotenie zamestnanca, ohodnotenie svojich nosných činností a vnímanie miery vyťaženia. Dekanka doc. Sirotová upozornila, že počas auditovania zamestnankýň ŠO FF došlo k výpadkom systémov, takže nebolo možné zamestnankyne optimálne ohodnotiť. Pán Šluch a pán Richter súhlasia.

Pán Šluch informoval, že bolo nazhromaždených čo najviac hrubých dát, z ktorých sa následne vychádzalo počas auditovania. Pán Šluch prezentoval spôsob vzniku 131 zápisov (na každého zamestnanca), na základe ktorých bola ďalej vytvorená mapa vyťaženia. Mapa vyťaženia ukazovala celkovú vyťaženosť 131 auditovaných zamestnancov, ale aj rozdelenie na jednotlivé súčasti a ich vyťaženosť.

Pán Šluch ďalej prezentoval návrhy na zmeny organizačnej štruktúry na UCM. Návrhy sú rozdelené do filtrov podľa jednotlivých súčastí UCM. Návrhy predstavujú najmä zrušenie, zlúčenia alebo presunutia niektorých oddelení alebo agendy pracovníkov.

Pán Šluch ďalej prezentoval návrhy opatrení na zlepšenie fungovania univerzity a návrhy na definovanie kvalifikačných predpokladov zamestnancov.

Pán Šluch ďalej informoval, že v rámci personálneho auditu na UCM v Trnave, bol vykonaný aj audit zaradenia pracovníkov do platovej triedy a odprezentoval jeho výsledky.

Rektorka poďakovala zástupcom QSCert za realizáciu personálneho auditu a jeho výsledkov a informovala členstvo KR, že podrobné výsledky auditu budú jednotlivo zaslané zástupcom fakúlt a inštitútu. Rektorka ďalej požiadala členstvo KR o diskretnosť v súvislosti s prezentovanými výsledkami personálneho auditu na UCM v Trnave.

Uznesenie 1/04/2026: Podrobné výsledky personálneho auditu budú jednotlivo zaslané zástupcom fakúlt a inštitútu UCM v Trnave.



Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave  
Pámestie Jozefa Herdu 2  
917 01 Trnava

V Trnave, 13.04.2026

Zapísala: Mgr. Kristína Obúlaná

.....

Overila: prof. Mgr. Ildikó Matušíková, PhD.

.....

prof. Mgr. Katarína Slobodová Nováková, PhD.  
rektorka UCM v Trnave

