



Vnútorný predpis

Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave

30/2026

Smernica o kontrole dodržiavania zákazu požívania alkoholických nápojov, omamných látok a psychotropných látok

§ 1

Predmet úpravy a pôsobnosť

- (1) Táto smernica sa vydáva podľa § 9 ods. 1 písm. b) a § 12 ods. 2 písm. k) a l) zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o BOZP“) a v nadväznosti na § 5 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 219/1996 Z. z. o ochrane pred zneužívaním alkoholických nápojov a o zriaďovaní a prevádzke protialkoholických záchytných izieb v znení neskorších predpisov. Túto smernicu vydáva rektor UCM po prerokovaní v Kolégiu rektora UCM.
- (2) Táto smernica upravuje postup Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave (ďalej len „UCM“) pri kontrole, či zamestnanec nie je v pracovnom čase pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok, najmä okruh zamestnancov UCM a iných osôb oprávnených dať zamestnancovi pokyn, aby sa podrobil vyšetreniu, spôsob vykonania a zaznamenania kontroly a postup pri pozitívnom výsledku kontroly alebo pri odmietnutí podrobiť sa vyšetreniu.
- (3) Táto smernica sa vzťahuje na všetkých zamestnancov UCM. Kontrola podľa tejto smernice sa vykonáva na pracoviskách a v priestoroch UCM a v rozsahu ustanovenom zákonom o BOZP aj pri výkone práce v pracovnom čase mimo pracovísk a priestorov UCM.
- (4) Na účely tejto smernice sa zamestnávateľom rozumie UCM..

§ 2

Povinnosti zamestnancov

- (1) Zamestnanci sú povinní nepožívať alkoholické nápoje, omamné prostriedky alebo psychotropné látky na pracovisku, v pracovnom čase aj mimo týchto pracovísk a nenastupovať pod ich vplyvom do práce.
- (2) Zamestnanec je povinný podrobiť sa vyšetreniu, ktoré vykonáva zamestnávateľ alebo príslušný orgán, prípadne vyšetreniu vykonanému na základe pokynu zamestnávateľa, na účel zistenia, či nie je pod vplyvom alkoholu, omamnej látky alebo psychotropnej látky.
- (3) Vyšetrenie podľa odseku 2 vykonáva:
 - a) zamestnávateľ prostredníctvom vedúcich zamestnancov, zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a bezpečnostného technika,
 - b) príslušný lekár podľa rozhodnutia zamestnávateľa,
 - c) orgány inšpekcie práce,
 - d) polícia.
- (4) Ak zdravotný stav zamestnanca alebo účinky lieku môžu ovplyvniť jeho schopnosť bezpečne vykonávať prácu, zamestnanec je povinný bezodkladne oznámiť nadriadenému, že dočasne nie je schopný bezpečne vykonávať prácu alebo že jeho pracovná spôsobilosť môže byť obmedzená. Zamestnanec nie je povinný oznamovať diagnózu ani názov lieku.
- (5) Porušenie povinností podľa ods. 1 a 2 sa považuje za porušenie pracovnej disciplíny. Závažnosť porušenia pracovnej disciplíny a prípadné pracovnoprávne následky sa posudzujú individuálne s prihliadnutím na všetky okolnosti konkrétneho prípadu.

§ 3

Povinnosti a zodpovednosť vedúcich zamestnancov, zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a bezpečnostného technika

- (1) Vedúci zamestnanci v rozsahu svojej riadiacej pôsobnosti kontrolujú dodržiavanie povinností ustanovených touto smernicou. Bezpečnostný technik poskytuje pri vykonávaní kontrol odbornú súčinnosť. Zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť sa na kontrolách podieľajú v rozsahu ustanovenom právnymi predpismi a touto smernicou.
- (2) Vedúci zamestnanec je povinný zistené porušenie bezodkladne zdokumentovať a postúpiť na ďalšie riešenie v súlade s kompetenciami ustanovenými organizačnými a pracovnoprávnymi predpismi UCM.

§ 4

Vymedzenie okruhu osôb a orgánov oprávnených vykonávať kontroly požitia alkoholických nápojov, omamných látok alebo psychotropných látok

- (1) Osoby a orgány oprávnené kontrolovať dodržiavanie zákazu požívania alkoholických nápojov, omamných látok a psychotropných látok podľa § 9 ods. 1 písm. b) zákona o BOZP sú
 - a) vedúci zamestnanci,
 - b) zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť,
 - c) bezpečnostný technik,
 - d) orgány inšpekcie práce,
 - e) polícia.
- (2) Ak to okolnosti prípadu umožňujú, kontrola sa vykoná za prítomnosti najmenej jednej ďalšej osoby. Neprítomnosť svedka nie je prekážkou vykonania kontroly, najmä ak kontrolu nemožno odložiť.

§ 5

Periodicita a prípady vykonávania kontrol

- (1) Vykonávajú sa priebežné a náhodné kontroly na zistenie požitia alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok spravidla u náhodne vybraných zamestnancov.
- (2) Kontroly na zistenie požitia alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok sa vykonávajú aj
 - a) pri vzniku pracovného úrazu u postihnutého aj osôb, ktorých činnosť mohla mať súvislosť so vznikom pracovného úrazu, prípadne ďalších osôb pri dôvodnom podozrení;
 - b) pri prevádzkovej nehode (havárii) technického zariadenia u obsluhujúceho zamestnanca;
 - c) ak je zrejmé, že zamestnanec je pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok.
- (3) Za dodržiavanie periodicity kontrol zodpovedajú osoby uvedené v § 3 ods. 1.

§ 6

Spôsob vykonania kontroly

Kontrola na zistenie požitia alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok sa vykonáva

- a) dychovou skúškou,
- b) odberom krvi v zdravotníckom zariadení,
- c) lekársnym vyšetrením na prítomnosť iných návykových látok

§ 7

Evidencia kontrol

- (1) Z každej kontroly na zistenie požitia alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok musí byť vyhotovený písomný záznam, ktorý obsahuje
 - a) meno, priezvisko a pracovné zaradenie kontrolovaného zamestnanca,
 - b) meno a priezvisko kontrolujúcich osôb,
 - c) dátum, hodinu a miesto vykonania kontroly,
 - d) výsledok kontroly,
 - e) vyjadrenie kontrolovaného zamestnanca,
 - f) podpisy kontrolovaného zamestnanca, kontrolujúcej osoby a svedka alebo svedkov,
 - g) údaje o tom, kde, kedy a s akým výsledkom bol vykonaný odber krvi.
- (2) Vzor záznamu o vykonaní dychovej skúšky na zistenie požitia alkoholu tvorí Príloha č. 1, vzor žiadosti o vykonanie krvnej skúšky Príloha č. 2 a vzor záznamu o vykonaní krvnej skúšky Príloha č. 3.
- (3) Odmietnutie zamestnanca podrobiť sa vyšetreniu sa zaznamená v písomnom zázname a posúdi sa ako porušenie pracovnej disciplíny; jeho závažnosť a pracovnoprávne následky sa posúdia podľa okolností konkrétneho prípadu.
- (4) Každý záznam o kontrole na zistenie požitia alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok s pozitívnym výsledkom musí byť predložený rektorovi UCM. Zamestnanec s pozitívnym nálezom musí okamžite opustiť pracovisko a za žiadnych okolností nesmie pokračovať v práci.
- (5) Záznamy sa zakladajú do osobných spisov zamestnancov.

§ 8

Postup pri zistení alebo dôvodnom podozrení, že zamestnanec je pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok

- (1) Vedúci zamestnanec bezodkladne zabezpečí, aby zamestnanec nepokračoval vo výkone práce, a podľa okolností prijme primerané opatrenia na zaistenie bezpečnosti zamestnanca a ostatných osôb.
- (2) Ak sa zistí alebo vznikne dôvodné podozrenie, že zamestnanec je pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok, zamestnanec je povinný na návrh zamestnávateľa bezodkladne sa podrobiť dychovej skúške, ktorú vykoná zamestnávateľ alebo na návrh zamestnávateľa polícia.

- (3) Ak sa zistí, že zamestnanec je pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok, zamestnanec je povinný na návrh zamestnávateľa bezodkladne sa podrobiť krvnej skúške, ktorú vykoná príslušný lekár podľa rozhodnutia zamestnávateľa. Vedúci zamestnanec zároveň určí zamestnanca na sprevádzanie tohto zamestnanca k vykonaniu krvnej skúšky.
- (4) Pri lekárskom vyšetrení na zistenie požitia návykových látok alebo alkoholu v zdravotníckom zariadení je zamestnanec, u ktorého bol zistený pozitívny výsledok, povinný uhradiť zamestnávateľovi všetky vynaložené náklady spojené s týmto vyšetrením.
- (5) Porušenie povinnosti podľa odseku 3 sa považuje za porušenie pracovnej disciplíny. Závažnosť porušenia pracovnej disciplíny a prípadné pracovnoprávne následky sa posudzujú individuálne s prihliadnutím na všetky okolnosti konkrétneho prípadu.

§ 9

Zodpovednosť za plnenie smernice a oboznamovanie zamestnancov

- (1) Za plnenie tejto smernice sú zodpovední vedúci zamestnanci UCM na všetkých stupňoch riadenia a na súčiastiach UCM v rozsahu úloh vyplývajúcich z ich funkcií, zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť a bezpečnostný technik UCM v rozsahu určenom touto smernicou.
- (2) Vedúci zamestnanci UCM sú povinní bezodkladne oboznámiť s touto smernicou svojich podriadených zamestnancov.

§ 10

Záverečné ustanovenia

- (1) Táto smernica bola prerokovaná v Kolégiu rektora UCM dňa 23. septembra 2026.
- (2) Táto smernica nadobúda platnosť dňom jej podpisu rektorom UCM.
- (3) Táto smernica nadobúda účinnosť od 1. októbra 2026.

V Trnave, dňa 23. septembra 2026

doc. RNDr. Iveta Dirgová Luptáková, PhD.
rektorka UCM

ZÁZNAM O VYKONANÍ DYCHOVEJ SKÚŠKY NA ZISTENIE POŽITIA ALKOHOLU

vykonanej v zmysle § 9 ods. 1 písm. b) zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a podľa Smernice o kontrole dodržiavania zákazu požívania alkoholických nápojov, omamných látok a psychotropných látok

Kontrolovaný zamestnanec:

Súčasť/Pracovisko:

Pracovné zaradenie:

Zamestnanec vykonávajúci dychovú skúšku:

Bezpečnostný technik prítomný na dychovej skúške: ÁNO/NIE

Zástupca zamestnancov pre bezpečnosť prítomný na dychovej skúške: ÁNO/NIE

Svedkovia prítomní na dychovej skúške:

Miesto vykonania dychovej skúšky:

Dátum vykonania dychovej skúšky:

Čas vykonania dychovej skúšky:

Výsledok dychovej skúšky:

Kontrolovaný zamestnanec sa podrobil dychovej skúške: ÁNO/NIE

Použitý prístroj, ktorým bola dychová skúška vykonaná: SENCOR SCA BA50FC

Výrobné číslo prístroja: SCABA5024070366

Kontrolovaný zamestnanec bol odoslaný na krvnú skúšku: ÁNO/NIE

Kontrolovaný zamestnanec sa podrobil dychovej skúške vykonanej políciou: ÁNO/NIE

Kontrolovaný zamestnanec potvrdzuje, že bol oboznámený s tým, že v prípade pozitívneho výsledku dychovej skúšky alebo odmietnutia podrobiť sa dychovej skúške musí ukončiť pracovnú činnosť a bezodkladne opustiť svoje pracovisko.

Podpis kontrolovaného zamestnanca:

Podpis zamestnanca, ktorý dychovú skúšku vykonal:

Podpis bezpečnostného technika:

Podpis zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť:

Podpis svedka:

ev. č.:

**ŽIADOSŤ O VYKONANIE KRVNEJ SKÚŠKY ZA ÚČELOM ZISTENIA
PRÍTOMNOSTI ALKOHOLU V KRVI U ZAMESTNANCA**

v zmysle § 9 ods. 1 písm. b) zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o
zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1) Názov/Sídlo zamestnávateľa:

.....
.....

2) Súčasť/Pracovisko:

.....
.....

3) Meno a priezvisko zamestnanca:

4) Adresa bydliska zamestnanca:

5) Pracovné zaradenie zamestnanca:

6) Zamestnanca na krvnú skúšku odoslal/Meno a podpis:

.....

7) Zamestnanca na krvnú skúšku sprevádza/Meno a podpis:

.....

ZÁZNAM O VYKONANÍ KRVNEJ SKÚŠKY ZA ÚČELOM ZISTENIA PRÍTOMNOSTI ALKOHOLU V KRVÍ U ZAMESTNANCA

vykonanej v zmysle § 9 ods. 1 písm. b) zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1) Názov/Sídlo zamestnávateľa:

.....

.....

2) Meno a priezvisko zamestnanca:

3) Adresa bydliska zamestnanca:

VÝSLEDOK VYŠETRENIA

[illegible]