Vnútorný predpis

Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave

39/2026

Zásady poskytovania tvorivého voľna vysokoškolským učiteľom

§ 1
Úvodné ustanovenia

(1) Zásady poskytovania tvorivého voľna vysokoškolským učiteľom (ďalej len „Zásady“) sú súčasťou vnútorných predpisov Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave (ďalej len „UCM").

(2) Tieto zásady sa vydávajú v zmysle § 50 ods. 11 zákona č. 300/2025 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o VŠ“).

(3) Tieto Zásady sa vydávajú s cieľom vytvoriť podmienky na odborný, vedecký a tvorivý rozvoj vysokoškolských učiteľov prostredníctvom poskytovania tvorivého voľna, najmä na účely:

a) prípravy a realizácie vedeckovýskumných aktivít,
b) medzinárodnej výmeny znalostí a skúseností v kontexte medzinárodnej spolupráce na partnerskej univerzitnej úrovni,
c) rozvíjania moderných metód výučby,
d) rozvoja nových študijných programov,
e) vytvárania a zintenzívňovania strategických medzinárodných partnerstiev a výmeny skúseností na celosvetovej úrovni,
f) optimalizácie a rozširovania podmienok pre medzinárodnú spoluprácu v oblasti vedy,
g) splnenia podmienok pre kvalifikačný rast,
h) iných aktivít, ktoré majú významný prínos pre UCM v rámci plnenia dlhodobého zámeru UCM.

§ 2
Podmienky pre realizáciu

(1) Vysokoškolskému učiteľovi sa na jeho žiadosť poskytne tvorivé voľno v trvaní najviac šesť mesiacov raz za sedem rokov, ak tomu nebránia závažné okolnosti týkajúce sa plnenia úloh UCM alebo jej fakulty. Žiadosť o tvorivé voľno sa podáva rektorovi UCM, v prípade, že je vysokoškolský učiteľ zaradený na fakulte UCM, žiadosť sa podáva dekanovi príslušnej fakulty.

(2) Tvorivé voľno sa poskytuje najmenej na jeden a najviac na šesť mesiacov.

(3) Pred rozhodnutím rektora/dekana, Oddelenie administratívnych služieb UCM overí splnenie podmienky poskytnutia tvorivého voľna najviac raz za sedem rokov.

§ 3
Žiadosť o poskytnutie

(1) Žiadosť o poskytnutie tvorivého voľna sa podáva v písomnej forme rektorovi/dekanovi a musí obsahovať:

a) požadované obdobie a dĺžku trvania tvorivého voľna,
b) popis účelu tvorivého voľna a to najmä plán aktivít, ktoré bude zamestnanec počas poskytnutia tvorivého voľna realizovať (výskumný plán alebo plán odborných aktivít),
c) popis očakávaných výstupov a prínosov pre žiadateľa v rámci fakulty/inštitútu UCM, ako aj v rámci celouniverzitných záujmov (napr. vedecká publikácia, príprava alebo realizácia vedecko-výskumného projektu, odborná publikácia),
d) informáciu, či je súčasťou tvorivého voľna podanie alebo realizácia externého vedecko-výskumného projektu.

(2) Žiadosť o poskytnutie tvorivého voľna sa predkladá rektorovi/dekanovi UCM po predchádzajúcom písomnom stanovisku priameho nadriadeného vysokoškolského učiteľa (napríklad vedúci katedry, riaditeľ inštitútu a pod.) minimálne 2 mesiace vopred pred plánovaným začiatkom poskytnutia tvorivého voľna.

(3) Písomné stanovisko podľa ods. 2) obsahuje najmä vyjadrenie k možnosti zabezpečenia pedagogických úloh žiadateľa počas tvorivého voľna, k vplyvu tvorivého voľna na plnenie úloh príslušného pracoviska a k prínosu plánovaných aktivít pre UCM alebo jej fakultu/inštitút.

(4) Rektor/dekan minimálne 1 mesiac pred plánovaným začiatkom poskytnutia tvorivého voľna písomne oboznámi žiadateľa s jeho rozhodnutím o schválení, resp. neschválení jeho žiadosti. V prípade, že žiadateľovi nebolo poskytnutie tvorivého voľna schválené, dôvod neschválenia sa uvedie v písomnom oznámení o neschválení poskytnutia tvorivého voľna (napríklad opakovaná žiadosť o tvorivé voľno počas siedmich rokov, iné závažné okolnosti týkajúce sa plnenia úloh UCM a pod.).

§ 4
Podmienky poskytnutia tvorivého voľna

(1) Poskytnutie tvorivého voľna je možné v rámci jedného obdobia udeliť len takému počtu žiadateľov, aby to neovplyvnilo jednotlivé činnosti fakulty/inštitút UCM alebo bežného chodu UCM.

(2) Pri súbehu viacerých žiadostí, ktorým nemožno vyhovieť súčasne z dôvodu zabezpečenia plnenia úloh UCM alebo jej fakulty/inštitútu, sa prihliada najmä na účel tvorivého voľna, očakávaný prínos pre UCM, zabezpečenie pedagogických úloh žiadateľa a čas, ktorý uplynul od predchádzajúceho čerpania tvorivého voľna.

(3) Počas tvorivého voľna patrí vysokoškolskému učiteľovi funkčný plat znížený najviac o 40 %.

(4) Plnenie pracovných povinností v zmysle pracovnej zmluvy ako aj plnenie povinností vyplývajúcich z členstva v rôznych komisiách, kolektívnych orgánoch, poradných orgánoch a pod. ako aj plnenie iných nepedagogických úloh sa so žiadateľom dohodne individuálne. Ak sa žiadateľ nemôže zúčastniť na plnení povinností uvedených vyššie prezenčne, je možné pri ich plnení zabezpečiť účasť online formou.

(5) Tvorivé voľno musí byť upravené dodatkom k pracovnej zmluve. V dodatku k pracovnej zmluve sa môžu dohodnúť ďalšie podmienky čerpania tvorivého voľna, ako napríklad jeho obsah, činnosti, ktoré bude vysokoškolský učiteľ v rámci neho vykonávať, výška funkčného platu, ktorý bude vysokoškolskému učiteľovi poskytovaný pri čerpaní tvorivého voľna.

(6) Vysokoškolský učiteľ, ktorému bolo poskytnuté tvorivé voľno z plnenia pedagogických úloh, je povinný do jedného mesiaca od jeho skončenia predložiť priamemu nadriadenému správu o jeho priebehu a výsledkoch. Správa obsahuje najmä prehľad realizovaných aktivít, dosiahnutých výstupov a zhodnotenie prínosu tvorivého voľna vo vzťahu k cieľom uvedeným v žiadosti (napr. vedecká alebo odborná publikácia, grantová žiadosť, výskumný report alebo výstup určený verejnosti).

§ 5
Záverečné ustanovenia

(1) Tieto Zásady boli prerokované Kolégiom rektorky UCM dňa 23. septembra 2026.

(2) Tento vnútorný predpis nadobúda platnosť dňom jeho podpisu rektorom UCM.

(3) Tento vnútorný predpis nadobúda účinnosť 1. októbra 2026.

(4) Účinnosťou týchto Zásad sa zrušujú Zásady uvoľnenia vysokoškolských učiteľov Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave z plnenia pedagogických úloh č. 24/2025, ktoré nadobudli platnosť dňa 30. septembra 2025 a účinnosť dňa 31. októbra 2025 (ďalej len „Zásady č. 24/2025“).

(5) Uvoľnenia vysokoškolských učiteľov UCM z plnenia pedagogických úloh dohodnuté a uzatvorené pred 1. októbrom 2026 sa spravujú podľa pôvodnej právnej úpravy, zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zásad č. 24/2025 a podmienkami dohodnutými v dodatkoch k pracovným zmluvám vysokoškolských učiteľov.

V Trnave dňa 23. septembra 2026

doc. RNDr. Iveta Dirgová Luptáková, PhD.
rektorka UCM