



doc. RNDr.

**IVETA DIRGOVÁ LUPTÁKOVÁ,**

PhD., univerzitná profesorka

---

## Transparentná, nezávislá a medzinárodne uznávaná Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave



Keď hovorím o **transparentnej, nezávislej a medzinárodne uznávanej univerzite**, mám na mysli inštitúciu, ktorej riadenie je otvorené, zrozumiteľné a založené na jasných pravidlách, faktoch a zodpovednosti. **Nezávislosť** chápem ako ochranu akademickej slobody, apolitickosť a autonómiu univerzity – prostredie, v ktorom sa rozhoduje na základe odbornosti, nie vonkajších

vplyvov, a kde majú pedagógovia, výskumníci aj študenti priestor slobodne tvoriť, učiť a diskutovať. **Medzinárodné uznanie** vnímam ako prirodzený dôsledok kvality vzdelávania a vedy, otvorenosti spolupráci a schopnosti porovnávať sa so svetom. Takáto univerzita je dôveryhodná, sebavedomá a plní svoju spoločenskú zodpovednosť.

Silná univerzita vzniká z partnerstva študentov, pedagógov, súčastí a vedenia. Spoločným rozhodovaním budujeme jej budúcnosť.

ZÁKLADNÉ PILIERE PROGRAMU	KLÚČOVÉ OPATRENIA
Konzistentné riadenie	Vedenie univerzity založené na dôvere a transparentnosti Odborné vedenie univerzity s akademickou, manažérskou a profesijnou skúsenosťou Odborníci na všetkých stupňoch riadenia Efektívna spolupráca medzi rektorátom, fakultami a súčasťami Rozhodnutia založené na dôkladných analýzach
Moderné vzdelávanie	Študent v centre pozornosti univerzity Štúdium s komplexnou podporou Kvalitné a udržateľné študijné programy Inovácie vo vzdelávaní Medziodborové a medzinárodné študijné programy Efektívna spätná väzba
Rovnováha a rešpekt	Well-being, work-life balance a rovnosť príležitostí Rozvoj zamestnancov Alumni
Transparentné financovanie	Revízia princípov financovania Neustála spolupráca s kontrolnými orgánmi AS, SR Spolupráca ekonomického oddelenia s dekanmi fakúlt Forenzný a personálny audit rektorátu Spravodlivé odmeňovanie naprieč univerzitou
Efektívna správa	Digitalizácia univerzity Udržateľné hospodárenie Kvalitná vnútorná komunikácia Rozvoj infraštruktúry
Excelentná veda a výskum	Vedecká integrita Strategické univerzitné aliancie a partnerstvá Modernizácia doktorandskej školy Akademické zázemie UCM
Transfer poznatkov	Inovačné centrá Komplexné bezpečnostné opatrenia Unikátne výskumné centrum
Spoločenská úloha	Silná akademická komunita UCM Jednotná univerzita

# MILÉ KOLEGYNE, MILÍ KOLEGOVIA,

Univerzita Sv. Cyrila a Metoda v Trnave je mladá univerzitu založená v roku 1997, rýchlo sa etablovala v slovenskom akademickom priestore, ponúka široké spektrum študijných programov v humanitných, spoločenských, zdravotníckych, prírodných vedách a informatike a aktívne rozvíja medzinárodnú spoluprácu v rámci viac ako 200 dohôd so zahraničnými univerzitami a inštitúciami.

Naša univerzita prepája vzdelávanie s kreatívnou vedeckou a umeleckou činnosťou, rozvíja kritické myslenie študentov a pripravuje ich na výzvy dnešného sveta. Poslaním UCM je nielen poskytovať kvalitné vzdelanie na všetkých troch stupňoch štúdia, ale aj prispievať k zvyšovaniu vedeckej, technickej a kultúrnej úrovne spoločnosti s ohľadom na humanistické a demokratické tradície.

Súčasnú vedenie univerzity realizovalo niekoľko významných krokov v rozvoji UCM. Došlo k zosúladeniu všetkých študijných programov, akreditácii vnútorného systému hodnotenia kvality, ako aj k aktivizácii univerzity v oblasti mobility a internacionalizácie – študentov aj pedagógov. Podporené boli projekty Erasmus+ nielen v rámci Európy, ale aj mimoeurópske, čím sa rozšírili príležitosti na medzinárodnej spolupráci. Zlepšila sa aj komunikácia univerzity smerom von a univerzita získala nemalé prostriedky na zlepšenie priestorového a materiálneho vybavenia. Začala sa cesta digitalizácie administratívy s cieľom prepájania využívaných informačných systémov.

Zároveň však narážame na určité slabiny: rozhodnutia často vznikajú bez skutočného dialógu s fakultami a súčasťami univerzity, chýba transparentnosť v rozhodovacích procesoch a dlhodobější stratégia rozvoja.

## VÍZIA.

**Kandidujem s jasnou víziou:** Vidím Univerzitu sv. Cyrila a Metoda ako transparentnú, nezávislú a medzinárodne uznávanú inštitúciu, ktorá aktívne spája tradíciu s inováciami a pripravuje študentov na výzvy rýchlo sa meniacich spoločností. Naším poslaním nie je len odovzdávať poznatky – chceme podporovať kritické myslenie, rozvíjať schopnosti adaptovať sa na technologické zmeny a čeliť spoločenským a etickým výzvam budúcnosti.

UCM má byť miestom, kde študenti získavajú nielen vedomosti, ktoré potrebujú dnes, ale predovšetkým schopnosť učiť sa a adaptovať po celý život. Takto môžeme kultivovať spoločnosť a pripraviť ju na výzvy, ktoré stoja pred nami. Naša univerzita má byť vzorom kvality vzdelávania, excelentnej vedy a hodnôt, ktoré presadzuje dovnútra aj navonok.

## PLÁN.

**Neprihádzam s prázdnyimi sľubmi.** Predkladám realistický a uskutočniteľný plán, ktorý vychádza zo skúseností s akademickým riadením a z dôkladného poznania fungovania univerzity. Som presvedčená, že spoločne dokážeme naplno rozvinúť potenciál Univerzity sv. Cyrila a Metoda, posilniť jej dôstojnosť, stabilitu a postavenie v slovenskom aj medzinárodnom akademickom priestore. UCM má ambíciu byť modernou univerzitou, ktorá aktívne spoluutvára smer slovenského vysokého školstva, reaguje na spoločenské výzvy a systematicky zvyšuje kvalitu vzdelávania, vedy a vnútorného riadenia. Túto zodpovednú úlohu musí plniť sebavedomo, transparentne a s jasnou dlhodobou stratégiou.



# 1. PILIER | KONZISTENTNÉ RIADENIE

**Konzistentné riadenie** je základom stabilnej a kvalitnej univerzity. Znamená, že rozhodnutia a procesy sú jasné, predvídateľné a odborne podložené, pričom rešpektujú autonómiu jednotlivých fakúlt a súčastí. Tento **prístup zabezpečuje dôveru akademickoj obce, efektívnu spoluprácu** a profesionálne fungovanie všetkých úrovní riadenia. Konzistentné riadenie je zároveň predpokladom, aby UCM bola **transparentná, nezávislá** a **medzinárodne uznávaná**, a umožňuje univerzite systematicky rozvíjať vzdelávanie, výskum a strategické partnerstvá.

## Vedenie univerzity založené na dôvere a transparentnosti

Vedenie UCM bude **transparentné, otvorené a predvídateľné**. Kľúčové rozhodnutia budú riadne odôvodnené, komunikované včas a prerokované s fakultami a súčastami univerzity, čím sa **posilní dôvera akademickoj obce a stabilita riadenia**.

## Odborné vedenie univerzity s akademickou, manažérskou a profesijnou skúsenosťou

Vedenie univerzity bude nezávislé, **postavené na odbornej kompetencii** a skúsenostiach z akademickej, manažérskej a profesijnej praxe. **Strategické rozhodnutia budú prijímané kompetentnými odborníkmi**, ktorí rozumejú špecifikám univerzitného prostredia a dlhodobo sledujú kvalitu vzdelávania a výskumu.

## Odborníci na všetkých stupňoch riadenia

**Na všetkých úrovniach riadenia budú pôsobiť odborníci**, ktorí majú potrebnú kvalifikáciu a skúsenosti. Riadenie univerzity bude založené na kompetenciách a odbornej expertíze, nie na formálnych tituloch alebo osobných väzbách.

## Efektívna spolupráca medzi rektorátom, fakultami a súčastami

Rektorát, fakulty a ostatné súčasti budú **spolupracovať efektívne a partnersky**, pri plnom rešpektovaní autonómie jednotlivých jednotiek. Táto spolupráca posilní medzinárodné uznanie univerzity, umožní lepšie riadiť projekty a rozvíjať kvalitu vzdelávania a vedy.

**Rektorátne pracoviská** budú pôsobiť ako **profesionálny servis** pre fakulty a súčasti univerzity. Ich úlohou bude poskytovať odbornú a metodickú podporu, znižovať administratívnu záťaž a podporovať rozvoj univerzity, pričom sa zachová nezávislosť jednotlivých jednotiek.

## Rozhodnutia založené na dôkladných analýzach

**Strategické a finančné rozhodnutia budú prijímané na základe dôkladných dát a analýz**, merateľných ukazovateľov a empirických faktov. **Rozhodovanie bude transparentné, odborné a nezávislé**, s cieľom zabezpečiť kvalitu, efektivitu a medzinárodnú konkurencieschopnosť univerzity.

# 2. PILIER | MODERNÉ VZDELÁVANIE

Moderné vzdelávanie na UCM stojí na **inováciách vo výučbe a prepojení na prax, medziodborovej a medzinárodnej spolupráci, kvalitnej podpore študentov, systematickom zvyšovaní kvality, zmysluplnej spätnej väzbe a rozvoji celoživotného vzdelávania**. Cieľom je vytvárať prostredie, v ktorom majú **pedagógovia priestor na kvalitnú a tvorivú výučbu, študenti jasnú podporu počas štúdia a univerzita nástroje na dlhodobé zvyšovanie kvality a konkurencieschopnosti**. Vytvorením študijných programov orientovaných na udržateľnosť, spoluprácu s praxou, inovácie a podnikanie pripravíme moderného a kvalitného študenta-absolventa na výzvy 21. storočia.

## Študent v centre pozornosti univerzity

Prioritou bude zastaviť **dlhodobo klesajúce kapacity študentského ubytovania na UCM**, ktorý má priamy vplyv na **kvalitu štúdia a sociálnu situáciu študentov**. Nedostatok ubytovacích kapacít sa stáva jednou z hlavných bariér plnohodnotného vysokoškolského štúdia na UCM. **Systematická podpora wellbeingu študentov - dôraz na duševné zdravie, dostupnejšie poradenské služby, bezpečné prostredie a rovnováhu medzi štúdiom a osobným životom**.

Cieľom bude, aby všetky vzniknuté podporné centrá slúžili študentom a **neexistovali len na papieri**, čo pravdaže znamená aj personálnu podporu. Podporím budovanie **silnej a súdržnej študentskej komunity** naprieč všetkým fakultami a súčastami, poskytnutie priestorov pre formálne aj neformálne stretávanie študentov a ich reprezentácií, **sprístupnenie športovísk** (telocvične) najmä pre študentov UCM. Samozrejmosťou bude pravidelný dialóg s reprezentáciami študentov UCM a aktívnu spoluprácu pri identifikácii a riešení ich potrieb a problémov, podpora individuálnych ciest a talentu

študentov, rozšírenie možností mobilit najmä s vyspelými krajinami EÚ. Obnovím a posilním aktívnu účasť študentov na rozhodovaní o financovaní kultúrnych, športových a komunitných aktivít s cieľom zvýšiť ich zodpovednosť, angažovanosť a pocit spolupatričnosti k univerzite, všetko s cieľom budovania kultúry partnerstva, nie hierarchie

### Štúdium so systematickou podporou

Kvalitná výučba a výskum stoja predovšetkým na ľuďoch, ktorí ich vytvárajú. Mojou prioritou bude **systematická podpora zamestnancov UCM** a vytváranie **dôstojných, stabilných a porovnateľných pracovných podmienok naprieč všetkými fakultami**. Budem presadzovať **rovnaké štandardy pracovného prostredia**, primerané kancelárske zázemie a podmienky, ktoré umožňujú sústredenú pedagogickú aj tvorivú prácu. Zároveň podporím **rozpoznávanie a rozvoj pedagogického talentu, mentoring pre začínajúcich pedagógov a jasné možnosti profesijného rastu** pre skúsených akademických pracovníkov. Neoddeliteľnou súčasťou tejto podpory bude aj **systematická starostlivosť o duševné zdravie zamestnancov**, posilňovanie vzájomného rešpektu a vytváranie pracovného prostredia založeného na **dôvere, férovosti a spolupatričnosti**.

### Kvalitné a udržateľné študijné programy

Zjednoduším akreditačné procesy na univerzite, podporím **výrazné zníženie súčasnej byrokratickej záťaže** a vytvorenie **udržateľnej ponuky študijných programov bez zbytočných duplicit**. Kľúčovú úlohu bude zohrávať nezávislosť Rady pre vnútorné hodnotenie kvality, jej systematická podpora a práca v prospech každej súčasti. **Nastavím efektívne procesy VSK** a systémy vytvárania, posudzovania a schvaľovania študijných programov, habilitačných a inauguračných konaní a mikroosvedčení. Budem pokračovať v snahe o maximálne

využívanie akademického informačného systému, ako aj nevyhnutnej podpore personálneho zastrešenia systému.

### Inovácie vo vzdelávaní

**Digitálne nástroje a umelú inteligenciu** budeme využívať premyslene – **ako podporu kvalitnej výučby**, nie jej náhradu. UCM bude systematicky budovať technickú aj didaktickú podporu pre **inovatívne metódy vzdelávania** a cielene **rozvíjať odborné kapacity v oblasti výskumu vzdelávacích procesov a využívania umelej inteligencie vo vzdelávaní**. Inovatívne prístupy budú zahŕňať automatizáciu a zjednodušenie vnútorných procesov univerzity, podporu používateľov pri orientácii v týchto procesoch a systémoch, vedenie študentov k tvorivosti, kritickému mysleniu a rozvoju emočnej inteligencie.

### Medziodborové a medzinárodné študijné programy

Budem pokračovať v posilňovaní **medziodborových a spoločných študijných programov**, ktoré prepájajú expertízu fakúlt UCM a reagujú na aktuálne spoločenské, prírodovedné, zdravotnícke a technologické výzvy. Budem systematicky rozvíjať **medzinárodnú dimenziu vzdelávania**, podporovať výučbu v cudzích jazykoch na jednotlivých súčastiach a zapájanie študentov aj pedagógov do **medzinárodných partnerstiev a mobilit**.

### Efektívna spätná väzba

Vytvorím **zmysluplný a funkčný systém spätnej väzby**, realizáciou cielených prieskumov a práce so študentmi s transparentnou spätnou väzbou, ktorý bude skutočne slúžiť na zlepšovanie výučby, nie ako administratívna povinnosť. Zjednotím zber a vyhodnocovanie spätnej väzby, posilním zapojenie študentov a zabezpečím, aby dáta boli dôkladne zanalyzované a výstupy budú zrozumiteľné, prakticky využiteľné a metodologicky spoľahlivé, aby poskytovali dôveryhodné informácie pre rozhodovanie aj výskum.

## 3. PILIER | ROVNOPÁHA A REŠPEKT

Univerzita sv. Cyrila a Metoda môže byť silná len vtedy, ak je dobrým miestom na štúdium aj prácu. Budem systematicky posilňovať **kultúru starostlivosti o ľudí** – od dostupnej **zdravotnej a psychologickej podpory**, cez vytváranie podmienok pre **rovnováhu medzi pracovným, študijným a osobným životom**, až po podporu **športu, pohybu a zdravého životného štýlu**. **Well-being, férové podmienky a rovné príležitosti** pre všetkých členov akademickej obce UCM nevnímam ako nadštandard, ale ako **základ fungujúcej, stabilnej a rešpektovanej univerzity**.

### Well-being, work-life balance a rovnosť príležitostí

Mojou ambíciou je **posilňovať pohodu, spokojnosť a well-being celej akademickej obce a zamestnancov a študentov UCM**. Budem podporovať **férové a predvídateľné pracovné podmienky, rovnováhu medzi pracovným, študijným a osobným životom**

a vytváranie prostredia založeného na **vzájomnom rešpekte a dôvere**. Dôležitou súčasťou tejto kultúry bude **podpora spoločných aktivít celej akademickej obce** – odborných, spoločenských aj športových – ktoré prirodzene posilňujú **súdržnosť, spoluprácu a identitu UCM** a prispievajú k dlhodobej spokojnosti a stabilite univerzity.

## KARIÉRY RAST ZAMESTNANCOV

UCM musí byť miestom, kde majú ľudia priestor na profesionálny aj osobný rozvoj. Budem systematicky podporovať zamestnancov na začiatku kariéry a vytvárať jasné a predvídateľné možnosti rastu a ďalšieho vzdelávania. Potenciál ľudí na UCM je jej najväčšou hodnotou a jeho rozvoj musí byť koncepčný, dlhodobý a vedený jasnou víziou.

## ALUMNI

Silná univerzita stojí na komunite, ktorá ju presahuje – na absolventoch a priateľoch UCM doma aj v zahraničí. Mojmím cieľom je posilniť vzťahy

s absolventmi, ktorí na UCM študovali, a vytvoriť im viac príležitostí aktívne sa zapájať do univerzitného života – prostredníctvom **mentoringu, odborných kontaktov, spolupráce s praxou či spoločenských podujatí**. Zároveň považujem za dôležité **inšpirovať sa zahraničnými skúsenosťami v práci s alumni komunitou** a systematicky rozvíjať **fundraising**, ktorý môže významne podporiť univerzitné projekty. **Absolventi a podporovatelia UCM musia cítiť, že ich skúsenosti, energia a ochota pomáhať sú vítanou a prirodzenou súčasťou akademickej komunity**. V oblasti práce s alumni vidím na UCM **stále nevyužitý potenciál**, hoci si vážim úsilie tých, ktorí sa jej už dnes aktívne venujú.

# 4. PILIER | ΤΡΑΝΣΡΑΡΕΠΤΗ ΠΕ ΦΙΝΑΝΣΟΒΑΠΙΕ

**Transparentné financovanie** je nevyhnutným predpokladom dôvery, efektívneho riadenia a zodpovedného rozvoja univerzity. Všetky finančné procesy, od rozpočtovania až po pridelovanie prostriedkov na projekty a granty, **budú otvorené, jednoznačne zdokumentované a pravidelne prerokované s Univerzitným senátom a Správnou radou UCM**. Transparentnosť financovania umožní **sledovať efektívnosť využitia zdrojov, minimalizovať riziko konfliktu záujmov a podporiť spravodlivé odmeňovanie** akademických a neakademických pracovníkov. Takýto prístup posilní dôveru akademickej obce, podporí dlhodobú udržateľnosť univerzity a prispeje k jej **medzinárodnému uznaniu a reputácii**.

## Revízia princípov financovania

Mojim cieľom je prehodnotiť existujúce mechanizmy rozpisu finančných prostriedkov medzi rektorátom a fakultami tak, aby boli **zrozumiteľné, predvídateľné a spravodlivé**. Revízia sa zameria na zosúladienie financovania so skutočnými výkonmi, potrebami fakúlt a strategickými prioritami UCM, pri zachovaní stability a kontinuity financovania, s cieľom zastavenia navyšovania rozpočtu na centrálné výdavky univerzity.

## Neustála spolupráca s kontrolnými orgánmi AS a SR

Vedenie univerzity bude systematicky spolupracovať s **Akademickým senátom a Správnou radou UCM** ako s kľúčovými kontrolnými a poradnými orgánmi. Cieľom je posilniť **priebežnú kontrolu, včasnú informovanosť a otvorený dialóg**, nie len formálne schvaľovanie už hotových rozhodnutí.

## Úzka spolupráca ekonomického oddelenia s dekanmi fakúlt

Efektívne financovanie predpokladá **partnerskú spoluprácu medzi ekonomickým oddelením rektorátu a vedeniami fakúlt**. Dôraz budem klásť

na spoločné plánovanie rozpočtov, včasnú komunikáciu o zmenách a zdieľanie dobrej praxe, aby sa predišlo nedorozumeniam a zbytočným administratívnym bariéram.

## Forezný a personálny audit rektorátu

Zrealizujeme **nezávislé preverenie finančných, riadiacich a personálnych procesov rektorátu** s cieľom identifikovať systémové slabé miesta, riziká a neefektívnosti. Audit nebude nástrojom represie, ale **odborným podkladom pre zlepšenie transparentnosti, profesionalizácie riadenia a posilnenie dôvery akademickej obce**.

## Spravodlivé a transparentné odmeňovanie naprieč univerzitou

UCM bude smerovať k **jasným a zverejniteľným princípom odmeňovania**, ktoré zohľadnia pracovné zaradenie, zodpovednosť, výkon a kvalifikáciu zamestnancov, s cieľom znižovať neodôvodnené rozdiely medzi fakultami a pracoviskami, podporiť motiváciu zamestnancov a posilniť pocit férovosti v celej univerzitnej komunite.

## 5. PILIER | EFEKTÍVNA SPRÁVA

**Efektívna správa univerzity** je základným predpokladom kvalitného a udržateľného fungovania UCM. Mojmým cieľom je zaviesť **moderné, profesionálne a funkčné riadenie**, ktoré systematicky podporuje akademickú prácu, znižuje administratívnu záťaž a posilňuje spoluprácu medzi rektorátom a fakultami. Plánujem podporiť **digitalizáciu procesov** a efektívne **využívanie informačného systému eUCM**, aby sme zlepšili správu dát, zvýšili transparentnosť rozhodnutí a vytvorili predvídateľné a stabilné prostredie pre všetky súčasti univerzity. Takto nastavená správa bude **základom dlhodobého rozvoja** a posilnenia kvality vzdelávania, výskumu a strategických partnerstiev UCM.

### Digitalizácia univerzity

Budem podporovať **systematickú a koordinovanú digitalizáciu**, ktorá je orientovaná na používateľov – študentov, pedagógov aj administratívu. Mojmým cieľom je **zjednodušiť procesy, znížiť administratívnu záťaž a zvýšiť dostupnosť univerzitných služieb**. Zameriam sa na **modernizáciu informačných systémov, prepojenie digitálnych nástrojov, rozvoj elektronických procesov a bezpapierovú agendu** s dôrazom na **bezpečnosť**. Podporím pokračovanie projektu **eUCM** ako moderného a bezpečného interného informačného systému, ktorý zabezpečí komplexnú digitálnu správu procesov univerzity. Zároveň je nutné posilniť Centrum informačno-komunikačných technológií (CIKT), vzhľadom na to, že to bolo vo viacerých volebných programoch rektorov.

### Udržateľné hospodárenie

Budem presadzovať **zodpovedné a predvídateľné hospodárenie**, ktoré je dlhodobo vyvážené a udržateľné. Univerzita bude uplatňovať **ekonomickú, environmentálnu a organizačnú udržateľnosť** ako princíp riadenia. Prioritou bude **efektívne využívanie financií, optimalizácia prevádzkových nákladov, zastavenie navyšovania centrálnych výdavkov univerzity, energetické úspory, dlhodobé finančné plánovanie**

a **riadenie rizík**. Veľké investície budú plánované tak, aby **nezaťažovali ostatné súčasti univerzity**.

### Kvalitná vnútorná komunikácia

Budem posilňovať **otvorenú, zrozumiteľnú a včasnú komunikáciu** naprieč celou univerzitou, ktorá je základom **dôvery, spolupráce a predvídateľnosti rozhodnutí**. Cieľom je **zlepšiť tok informácií, včas vysvetľovať rozhodnutia vedenia, posilniť spätnú väzbu a partnerský dialóg**, pričom využijeme **moderné komunikačné nástroje**, aby boli všetci aktéri univerzity informovaní a zapojení.

### Rozvoj infraštruktúry

Budem podporovať **dlhodobú a koordinovanú stratégiu rozvoja infraštruktúry**, ktorá je strategickou investíciou do kvality vzdelávania, výskumu a pracovného prostredia. Zameriam sa na **modernizáciu výučbových priestorov, obnovu technického vybavenia, rozvoj digitálnej infraštruktúry a plánovanie investícií v spolupráci s fakultami**, pričom budem presadzovať **centralizáciu budov a udržateľný rozvoj univerzitného zázemia**, aby sa efektívne využívali priestory a zdroje univerzity.

## 6. PILIER | EXCELENTNÁ VEDA A VÝSKUM

**Strategický rozvoj vedy a výskumu** na Univerzite sv. Cyrila a Metoda bude postavený na **posilňovaní vedeckej integrity**, profesionálnej **projektovej podpore**, **systematickom rozvoji doktorandského vzdelávania** a cielene budovaných medzinárodných partnerstvách. Cieľom je vytvoriť stabilné a podporné prostredie, ktoré umožní kvalitné bádanie, **priláka talentovaných výskumníkov** a dlhodobo posilní postavenie UCM v národnom aj medzinárodnom akademickom priestore. V oblasti výskumu musí byť naším hlavným cieľom uskutočňovanie výskumných činností na medzinárodne akceptovanej úrovni vo všetkých oblastiach pôsobenia univerzity.

### Vedecká integrita

Vedecká integrita je základným predpokladom dôveryhodnosti a kvality vedy a výskumu na Univerzite sv. Cyrila a Metoda. Mojmým cieľom je posilniť prostredie, v ktorom sa výskum realizuje transparentne, eticky a v súlade s medzinárodne uznávanými štandardmi. Budem podporovať **jasné pravidlá akademickej etiky**, dôsledné dodržiavanie zásad vedeckej poctivosti a zodpovedné nakladanie s výskumnými dátami. Dôraz

bude kladený na **prevenciu pochybení**, systematické vzdelávanie výskumníkov a doktorandov v oblasti výskumnej integrity a na **zrozumiteľné a spravodlivé riešenie podnetov**. Súčasťou tohto prístupu bude aj podpora **kvalitných, metodologicky spoľahlivých a overiteľných výstupov**, ktoré sú zrozumiteľné, využiteľné a štatisticky dôveryhodné. Vedecká integrita nebude vnímaná ako formálna povinnosť, ale ako **prirodzená súčasť akademickej kultúry**, ktorá

chráni dobré meno univerzity, jednotlivých pracovníkov aj samotných výskumníkov. Evalváciu HR Excellence dovedieme do zdarného konca, aby UCM plne využila jej potenciál pre profesionalizáciu, transparentnosť a podporu talentovaných výskumníkov.

### Strategické univerzitné aliancie a partnerstvá

UCM bude **systematicky rozvíjať strategické partnerstvá** v rámci **európskych a regionálnych univerzitných aliancií**, ktoré zodpovedajú jej **profilu, veľkosti a odbornému zameraniu**. Cieľom je posilniť **medzinárodnú spoluprácu, mobilitu študentov a zamestnancov**, nové alebo už vytvorené **spoločné študijné programy s partnerskými univerzitami (TRUNI), doktorandské vzdelávanie a projektovú úspešnosť**. Univerzita sa bude aktívne zapájať do spolupráce v rámci etablovaných aliancií a sietí, ako sú napríklad **4EU+, E<sup>3</sup>UDRES<sup>2</sup>, EC2U, STARS EU**, ako aj regionálne a tematicky zamerané siete typu **EaPUC, Danube Rectors' Conference, CEEPUS** či **Visegrad University Association**. Tieto partnerstvá budú využívané **cielavedome** – nie formálne, ale ako **reálny nástroj rozvoja výučby, výskumu a doktorandských programov**. Dôraz bude kladený na **kvalitu spolupráce, konkrétne výstupy a dlhodobú udržateľnosť partnerstiev**, nie na ich formálny počet.

### Profesionálna projektová podpora

Budem **systematicky budovať profesionálnu a strategicky riadenú projektovú podporu** ako jeden z **klúčových nástrojov rozvoja vedy, výskumu a internacionalizácie** s cieľom **aktívneho vyhľadávania grantových príležitostí, systematickej podpory zapájania sa do národných aj medzinárodných výziev (Horizon Europe, EIC, ERC, Erasmus+, VEGA, APVV) a tvorby konkurencieschopných projektových tímov**. Zodpovedný riešiteľ musí byť odmenený za získaný kvalitný projekt, nie naopak. Projektová podpora bude **orientovaná na kvalitu, úspešnosť a dlhodobý výskumný rast**, pričom výskumníkom poskytnem

**odborné, administratívne aj projektovo-manažérske zázemie**, aby sa mohli **sústrediť na samotný výskum**. UCM sa týmto prístupom **profiluje ako aktívny, spoľahlivý a ambiciózný partner** v **národnom aj medzinárodnom výskumnom priestore**.

### Kvalitná doktorandská škola

Je nutné **posilniť doktorandskú školu** nielen **finančne**, ale aj **metodicky**, pretože je **klúčovým nástrojom rozvoja mladých a perspektívnych výskumníkov**. Po reforme **musí byť štúdium efektívnejšie**, lepšie vedené a **atraktívne aj pre zahraničných študentov**. Budem podporovať **kvalitné štandardy pre školiteľov** a ich **systematickú aplikáciu** a vytvorím **stabilné prostredie pre výskumný rast**. Doktorandi sú **budúcnosťou univerzity**, poskytnem im **všetku nevyhnutnú podporu**, školiteľom aj **fakultám** a tak budem **reflektovať na ich potreby**. **Budem pokračovať v ponuke kurzov** (soft skills, transfer technológií, pedagogické zručnosti atď.) **Zvýším počet študentov absolvujúcich motivačné schémy a podporné programy**, budem podporovať **integrované technologické inovácie do ich vzdelávania** (AI, virtuálna realita, digitálne platformy a iné).

### AKADEMICKÉ ZÁZEMIE UCM

**Univerzitnú knižnicu chcem rozvíjať ako moderný študijný a pracovný priestor pre študentov**, ktorý bude slúžiť nielen ako zdroj informácií, ale aj ako **kvalitné zázemie pre individuálne aj tímové štúdium** a podporu **akademickej kultúry na UCM**.

Zároveň budem **systematicky posilňovať centrálnu publikačnú podporu univerzity**, vrátane rozvoja **open access publikovania** a princípov **otvorenej vedy**. UCM vydáva viacero **vedeckých časopisov** indexovaných vo **Web of Science** a **Scopus**, preto budem podporovať **zjednotenie a profesionalizáciu systému ich vydávania** – **spoločné štandardy, metodickú, technickú a administratívnu podporu redakcií**, ako aj **služby súvisiace s open access politikami, archiváciou a viditeľnosťou výstupov**.

## 7.PILIER | TRANSFER POZPATKOV

### Inovačné centrá

Cieľom je **systematicky posilniť spoluprácu UCM s praxou a súkromným sektorom** na úrovni celej univerzity. Táto **spolupráca bude založená na dlhodobom mapovaní potrieb praxe, rozvoji spoločných inovačných a výskumných projektov, budovaní partnerských výskumných pracovísk a centier**, ako aj na rozšírení **zákazkového výskumu** a vývoja pre **prax a súkromný sektor**.

### Komplexné bezpečnostné opatrenia

Posilníme **kybernetickú aj fyzickú bezpečnosť univerzity** – od **ochrany dát a digitálnej infraštruktúry až po bezpečnosť univerzitných budov**, s dôrazom na **plnenie zákonných povinností a zodpovedné**

**riadenie rizík**. UCM už začala **systematickú komunikáciu s príslušnými bezpečnostnými zložkami a kompetentnými štátnymi inštitúciami**, v ktorej budem **pokračovať a ďalej ju rozvíjať**. Mojou prioritou je **zabezpečenie bezpečného a predvídateľného**

prostredia pre študentov, zamestnancov aj návštevníkov univerzity. Dôraz budem klásť na funkčné a dôsledne nastavené režimy vstupu a pohybu v univerzitných budovách, dokončenie a plnohodnotné spustenie kontrolných a evidenčných systémov, ako aj na jasné procesy a zodpovednosti v oblasti bezpečnosti. Bezpečnosť na UCM vnímam ako praktickú súčasť každodenného fungovania univerzity, ktorá chráni ľudí a zároveň umožňuje nerušené vzdelávanie, výskum a akademickú spoluprácu.

### Unikátne výskumné centrum

Na UCM vytvoríme unikátne výskumné centrum s odborným zameraním na pokročilé technológie, ktoré sa stane špičkovým vedecko-výskumným a aplikačným pracoviskom. Toto centrum bude stavať na multidisciplinárnej spolupráci odborníkov z oblastí zdravotníckych, prírodovedných, ako aj technických vied, pričom jeho cieľom bude prinášať inovatívne riešenia pre spoločenské aj priemyselné výzvy 21. storočia.

## 8. PILIER | SPOLOČENSKÁ ÚLOHA

Vybudujeme silnú a inkluzívnu komunitu UCM, ktorá podporuje hrdosť a spolupatričnosť, aktívne zapája študentov, pedagógov, absolventov aj partnerov z regiónu a verejnosť. Posilňujeme značku UCM ako symbol kvality, inovácie a spoločenského prínosu a zároveň rozvíjame jednotnú, otvorenú univerzitu s prehľadným e-shopom a výraznou viditeľnosťou v meste, regióne a medzi partnermi, aby bola jasne identifikovateľná a odlišná od ostatných univerzít.

### Silná akademická komunita UCM

Naším cieľom je vytvoriť silnú a inkluzívnu komunitu Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave, ktorá podporuje hrdosť na príslušnosť k univerzite a pocit spolupatričnosti. Budeme aktívne zapájať študentov, pedagógov, absolventov, regionálnych partnerov a širšiu verejnosť do aktivít, ktoré prispievajú k spoločnému rastu, inováciám a spoločenskej zodpovednosti.

Chceme posilniť značku UCM ako symbol kvality, inovácie a spoločenského prínosu a zvýšiť viditeľnosť úspechov jednotlivcov i tímov v rámci univerzitnej komunity. Zároveň podporíme regionálnu angažovanosť, spoluprácu so strategickými partnermi a alumni, čím univerzita posilní svoje postavenie ako živá, kultúrne bohatá a sociálne aktívna inštitúcia. UCM bude vnímaná ako značka

kvality, budúcnosti a internacionalizácie vo vzdelávaní, výskume a inováciách.

### Jednotná univerzita

Funkčný e-shop UCM sa už takmer spúšťa a v tejto aktivite budeme pokračovať, aby študenti, absolventi a verejnosť mali ľahký prístup k univerzitnému merču a informačným materiálom. Zameriame sa na prepojenie univerzity s mestom, regiónom a partnerskými organizáciami, aby UCM bola viditeľná a vnímaná ako dynamická a otvorená inštitúcia, ktorá sa aktívne podieľa na spoločenskom, kultúrnom a odbornom živote. Naším cieľom je, aby verejnosť, partneri aj potenciálni študenti spoznali UCM ako univerzitu s jasnou identitou, kvalitným vzdelávaním a prínosom pre región, odlišnú od partnerských univerzít a zároveň jednoznačnú.

## ZÁVER

Úspech UCM nezávisí na jednotlivcovi, ale na silnom, vyváženom tíme s jasnou víziou. Ako rektorka/ректор budem stavať na skúsenostiach, otvorenosti voči konštruktívnej kritike a štýle vedenia založenom na práci, pokoji a úcte ku všetkým členom univerzitnej komunity. Chcem zjednotiť akademickú obec, posilniť dôveru a prestíž UCM a vybudovať prostredie, kde sa môžu rozvíjať študenti, pedagógovia aj výskumníci. Program, ktorý predkladám, vychádza z reálnych potrieb univerzity a ambícií jej členov. Cieľom je, aby UCM bola rešpektovaná, modernou a inovatívnou univerzitou, ktorá je nielen lídrom v národnom, ale aj v medzinárodnom akademickom priestore, pripravenou čeliť výzvam budúcnosti a posilňovať svoju jedinečnú silu.

Ako dekanka som zažila, ako systémové problémy brzdia plné využitie potenciálu našej univerzity. Som presvedčená, že posledné obdobie ukázalo, že súčasné vedenie nie vždy dokáže tento potenciál naplno rozvinúť a efektívne zastupovať dobré meno UCM. Preto som sa rozhodla kandidovať na rektorku.

Iveta Dirgová Luptáková  
kandidátka na rektorku Univerzity Sv. Cyrila a Metoda v Trnave