Informačný list predmetu

Akademický rok 2026/2027

Vysoká škola	Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave
Fakulta	FF UCM
Kód predmetu	KPSY/mdOrPsPr/22
Názov predmetu	Organizačná psychológia a psychológia práce
Rozsah	2P
Počet kreditov	4
Vyučujúci	Mgr. Dominika Kurajda, PhD. (prednášajúci), Mgr. Ema Benka, PhD. (prednášajúci)

Podmienky na absolvovanie predmetu

Klasifikačný stupeň bude určený na základe stupnice (v %):
A (100 – 92), B (91 – 83), C (82 – 74), D (73 – 65), E (64 – 56), Fx (55 a menej).

Priebežné hodnotenie

nie je

Záverečné hodnotenie

absolvovanie vedomostného písomného testu

Výsledky vzdelávania

Výsledky vzdelávania:
1. vedomosti: študent má základné informácie o predmete a metódach vedného odboru, o jeho postavení v systéme psychologických vied; vie aplikovať psychologické hodnotenia, interpretácie a intervencie, formulovať závery a navrhovať ich pre konkrétne situácie
2. zručnosti: poznanie možností a spôsobu aplikovateľnosti všeobecných psychologických poznatkov v podmienkach podniku alebo organizácie;
3. profesijné kompetencie: absolvent predmetu bude schopný samostatne vykonávať psychologickú prax v podmienkach organizácie;
4. prenositeľné kompetencie: komplexné myslenie podmienené nevyhnutným zvažovaním rozhodnutí a prístupov v kontexte práva, ekonomiky a ďalších sociálnych vied, interpersonálne zručnosti.

Stručná osnova predmetu

Stručná osnova predmetu:
1.základné úlohy personálneho riadenia.
2. nábor, výber.
3.adaptácia.
4. rozvoj a hodnotenie pracovníka, metódy.
5. hodnotenie práce, pracovnej činnosti..
6. analýza práce – profesiografia.
7. pracovná motivácia - teórie.

8. psychologická zmluva, tradičná versus moderná psychologická zmluva.
9. základy riadenia personálu, druhy autorít, ich efektivity.
10. delegovanie právomocí.
11. posudok v psychológii práce, psychologická diagnostika v organizácii
12. psychologická pracovná spôsobilosť.

Sylabus predmetu

Stručná osnova predmetu:
1.základné úlohy personálneho riadenia.
2. nábor, výber.
3.adaptácia.
4. rozvoj a hodnotenie pracovníka, metódy.
5. hodnotenie práce, pracovnej činnosti..
6. analýza práce – profesiografia.
7. pracovná motivácia - teórie.
8. psychologická zmluva, tradičná versus moderná psychologická zmluva.
9. základy riadenia personálu, druhy autorít, ich efektivity.
10. delegovanie právomocí.
11. posudok v psychológii práce, psychologická diagnostika v organizácii
12. psychologická pracovná spôsobilosť.

Odporúčaná literatúra

Odporúčaná literatúra:
ANDERSON, N., ONES, D. S., SINANGIL, H. K., & VISWESVARAN, C. 2001. Handbook of industrial, work & organizational psychology - volume 1: Personnel psychology. (Vols. 1-2). SAGE Publications Ltd, https://www.doi.org/10.4135/9781848608320, Print. ISBN:9780761964889, Online ISBN:9781848608320
FÁBRY R. 1993. Profesiografia a možnosti jej využitia v armáde. Bratislava, Vojenská akadémia SNP, 22s. ISBN 80 8040 009 1.
WERTHER, Jr. W.B., DAVIDS, K. 1992. Lidský faktor a personální management. Praha: Victoria Publishing 611s., ISBN 80-85605-04-X.
ONES, D. S., ANDERSON, N., SINANGIL, H. K., & VISWESVARAN, C. 2018. The SAGE handbook of industrial, work and organizational psychology. SAGE Publications Ltd, https://www.doi.org/10.4135/9781473914964 Print ISBN:9781446207222, Online ISBN:9781473914957.
NÁKONEČNÝ, M. 1992. Motivace pracovního jednání a její řízení. Praha: Management press 258s., ISBN 80-85603-01-2.
SHEIN, E. 1969. Psychologie organizace. Praha: Orbis 162s., ISBN: 11-021-69.
+ študijné materiály z MS Teams a Moodle UCM

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský, anglický

Poznámky

Poznámky: - časová záťaž študenta: 120 hodín, z toho:
kombinované štúdium (P): 26 hodín
samoštúdium: 94 hodín
iné: -