Informačný list predmetu

Akademický rok 2026/2027

Vysoká škola	Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave
Fakulta	FSV UCM
Kód predmetu	UPVVS/VES/BcD/043/25
Názov predmetu	Odbory a kolektívne vyjednávanie
Rozsah	2P
Počet kreditov	3
Vyučujúci	PhDr. León Richvalský, PhD. (prednášajúci)

Podmienky na absolvovanie predmetu

Účasť na prednáškach je povinná. Predmet je ukončený na základe:
• Záverečnej písomnej skúšky (100%).

Klasifikačný stupeň bude určený na základe stupnice (v %):
A (100 – 92), B (91 – 83), C (82 – 74), D (73 – 65), E (64 – 56), Fx (55 a menej).

Výsledky vzdelávania

Študent po absolvovaní predmetu získa tieto vedomosti, zručnosti, kompetencie:

Vedomosti:
študent získava základný pojmový aparát z právnej úpravy kolektívneho vyjednávania,
študent ovláda podstatu základných kľúčových pojmov, zdrojov dát a informácií,
študent získa prehľad o kľúčových okruhoch problémov v zmysle zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní,
študent získa prehľad a porozumie logike kolektívneho vyjednávania,
študent je informovaný o základnom využívaní samotného procesu kolektívneho vyjednávania, o historickom vývoji a súčasnom využití v praxi.

Zručnosti:
študent si osvojí základné informácie potrebné na to, aby rozumel základným východiskám a existencie kolektívneho vyjednávania,
študent vie samostatne zhodnotiť základné problémy, využitie a osvojenie samotného procesu kolektívneho vyjednávania,
študent je schopný robiť analýzy základných teoretických východísk pri kolektívnom vyjednávaní z oblasti, ako i postupov v prípade nedosiahnutia dohody o uzavretí kolektívnej zmluvy,
vie pracovať a využívať základné pojmy, ktoré sa týkajú kolektívneho vyjednávania ako uzavretie kolektívnej zmluvy, dohoda o uzavretí kolektívnej zmluvy,
študent je schopný aplikovať základné vedomosti pri implementácií teoretických východísk do praktického života v oblasti kolektívneho vyjednávania.

Profesijné kompetencie:
študent získava základnú orientáciu v širokej škále teoretických prístupov k riešeniu otázok, týkajúcich

sa využívania kolektívneho vyjednávania v praktickom živote a praxi.
študent sa orientuje v základných princípoch a vzťahoch vo fungovaní kolektívneho vyjednávania ako aj v psychologických a spoločenských (sociálnych) aspektoch kolektívneho vyjednávania,
študent je schopný aplikovať tieto vedomosti v rámci ďalších odborných predmetov v rámci štúdia,
študent je pripravený získané vedomosti uplatniť pri štúdiu ostatných predmetov, ktoré na tento predmet nadväzujú, ale vedieť ich aj uplatniť v praktickej činnosti po absolvovaní štúdia.

Prenositeľné kompetencie:
organizovanie a plánovanie práce,
schopnosť prijímať rozhodnutia a niesť zodpovednosť,
strategické a koncepčné myslenie,
analytické myslenie,
kreativita,
komunikačné kompetencie,
občianske kompetencie,
digitálna gramotnosť,
tímová práca,
analyzovanie a riešenie problémov,
kultivovaný a odborný písomný i ústny prejav,
pružnosť v myslení (adaptabilita, flexibilita, improvizačné spôsobilosti).

Stručná osnova predmetu

1. Úvod do problematiky.
2. Kolektívne pracovné právo, účasť zástupcov zamestnancov v pracovnoprávnych vzťahoch a jej formy.
3. Kolektívne vyjednávanie a jeho základné črty.
4. Komunikačné zručnosti, oprávnené subjekty kolektívneho vyjednávania.
5. Podnikové kolektívne zmluvy, kolektívne zmluvy vyššieho stupňa.
6. Obsah kolektívnej zmluvy.
7. Kolektívne vyjednávanie – začatie procesu, návrh kolektívnej zmluvy.
8. Konanie pred sprostredkovateľom.
9. Konanie pred rozhodcom.
10. Kolektívne spory, právo na štrajk a výluku.
11. Extenzia kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa.
12. Vybrané otázky kolektívneho vyjednávania.

Druh, rozsah, metódy a pracovná záťaž študenta

povinne voliteľný predmet
- prednáška
- 2 hodiny týždenne
- prezenčná metóda štúdia
Forma štúdia: denná

Odporúčaná literatúra

BARANCOVÁ, H.: Zákonník práce. Komentár, 2. vydanie, C. H. Beck, 2012.
BARANCOVÁ, H. - SCHRONK, R.: Pracovné právo, Bratislava, Sprint dva, 2009.
OLŠOVSKÁ, A. a kol.: Kolektívne pracovné právo, Bratislava, LLA a FES, 2014.
OLŠOVSKÁ, A. a kol.: Kolektívne pracovné právo s praktickými príkladmi. Bratislava 2017, Friedrich Ebert Stiftung, zastúpenie v Slovenskej republike; ISBN978–80–89149–55–1 (e - dokument online - PDF)
ŠVEC, M.: Flexicurita pre 21. storočie – šance a riziká. Kríza pracovného práva, Bratislava, VEDA, 2012.

ŠVEC, M. a kol.: Kolektívne pracovné právo v európskych súvislostiach, Plzeň, Aleš Čeňek, 2011.
ŠVEC, M. a kol.: Kultúra sveta práce. Právo na štrajk. Bratislava: FES, 2013.
ŠVEC, M. a kol.: Odborová organizácia: postavenie a pracovnoprávne nároky. Bratislava: Wolters Kluwer SR s. r. o, 2020. ISBN 9788057102366.
TOMAN, J, ŠVEC, M., SCHUSZTEKOVÁ, S.: Zákon o kolektívnom vyjednávaní. Bratislava: Wolters Kluwer, 2016. Praktický komentár. ISBN 9788081684562.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu

slovenský

Poznámky

časová záťaž študenta: 90 hodín, z toho:
Prezenčné (P, S): 24/P, 0/S
Samoštúdium: 66 hodín