Informačný list predmetu

Akademický rok 2026/2027

Vysoká škola	Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave
Fakulta	IM UCM
Kód predmetu	KMTH/MATU/BcD/26/25
Názov predmetu	Manažment ľudských zdrojov
Rozsah	1C + 2P
Počet kreditov	4
Vyučujúci	PhDr. Kristína Melušová, PhD. (cvičiaci), PhDr. Kristína Melušová, PhD. (prednášajúci)

Podmienky na absolvovanie predmetu

Podmienkou pristúpenia ku skúške je účasť na prednáškach a cvičeniach a vypracovanie zadaní počas semestra, podľa zadania vyučujúceho.

V prípade individuálneho študijného plánu je podmienkou pristúpenia k písomnej skúške nutná minimálne 50 % účasť na prednáškach a cvičeniach a vypracovanie zadaní podľa zadania vyučujúceho.

100% záverečné hodnotenie – 60% písomná skúška, 40% spracovanie zadaní na cvičení. Klasifikačný stupeň bude určený na základe stupnice (v %): A (100 – 92), B (91 – 83), C (82 – 74), D (73 – 65), E (64 – 56), Fx (55 a menej).

Výsledky vzdelávania

Študent po absolvovaní predmetu získa tieto vedomosti, zručnosti, kompetencie:

Vedomosti: Študent získa prehľad o princípoch, úlohách a procesoch manažmentu ľudských zdrojov v organizáciách. Porozumie subjektom zapojeným do riadenia ľudských zdrojov, princípom analýzy práce, plánovania, získavania a výberu zamestnancov. Osvojí si teoretické poznatky o rozvoji a riadení kariéry, hodnotení pracovného výkonu, odmeňovaní a pracovných vzťahoch. Získa znalosti o pracovných podmienkach, BOZP a legislatívnych aspektoch riadenia ľudských zdrojov.

Zručnosti: Študent dokáže prakticky aplikovať metódy analýzy práce a projektovania pracovných miest. Bude schopný plánovať a realizovať procesy získavania, výberu a adaptácie zamestnancov. Osvojí si metódy hodnotenia pracovného výkonu, riadenia vzdelávania a kariérneho rastu zamestnancov. Získa schopnosť navrhovať a implementovať efektívne systémy odmeňovania a pracovných podmienok s dôrazom na motiváciu zamestnancov.

Profesijné kompetencie: Študent je odborne spôsobilý pre analýzu uplatňovania jednotlivých funkcií manažmentu ľudských zdrojov v konkrétnych podmienkach, je schopný vyhodnotiť situáciu a navrhnúť opatrenia pre zlepšenie aktuálneho stavu.

Prenositeľné kompetencie: Študent si osvojí analytické, strategické a rozhodovacie schopnosti potrebné pre prácu v oblasti riadenia ľudských zdrojov. Získa schopnosť riešiť problémy súvisiace s pracovnými

vzťahmi, pracovnými podmienkami a bezpečnosťou práce. Bude vedieť kriticky myslieť, flexibilne sa prispôsobovať meniacim sa podmienkam na trhu práce a efektívne riadiť ľudské zdroje v rôznych typoch organizácií.

Stručná osnova predmetu

1. Postavenie, úlohy a obsah riadenia ľudských zdrojov v manažmente organizácií. Subjekty, ktoré sa podieľajú na riadení ľudských zdrojov.
2. Analýza práce a projektovanie pracovných miest.
3. Plánovanie ľudských zdrojov.
4. Získavanie zamestnancov.
5. Výber zamestnancov.
6. Rozmiestňovanie zamestnancov (prijímanie a adaptácia nových zamestnancov, skončenie pracovného pomeru).
7. Vzdelávanie a rozvoj a riadenie kariéry zamestnancov.
8. Hodnotenie pracovného výkonu.
9. Systém odmeňovania zamestnancov, mzdový systém, mzdové formy.
10. Podstata a význam pracovných vzťahov.
11. Pracovné podmienky, časové podmienky práce, pracovné prostredie.
12. Bezpečnosť práce a ochrana zdravia.
13. Praktické prípadové štúdie a ich aplikácie.

Odporúčaná literatúra

BERTOVÁ, D. a kol. 2022. Manažment ľudských zdrojov - výzvy a trendy. Prešov: Bookman. 211 s. ISBN 978-80-8143-487-9.
GBUROVÁ, J., LORINCOVÁ, T. 2017. Komunikácia a motivácia v práci manažéra. In Exclusive journal: economy and society and environment, roč. 5, č. 3. s. 83-89. ISSN 1339-0260,
JONIAKOVA, Z. a kol. 2016. Riadenie ľudských zdrojov. Bratislava: Wolters Kluwer. 456 s. ISBN 978-80-8168-532-3.
KACHAŇÁKOVÁ, A., STACHOVÁ, K., STACHO, Z. 2013. Riadenie ľudských zdrojov v organizáciách pôsobiacich na Slovensku. Bratislava: Iura Edition 130 s. ISBN 978-80-8078-606-9.
KACHAŇÁKOVÁ, A., NACHTMANNOVÁ, O., JONIAKOVÁ, Z. 2011. Personálny manažment. Bratislava: Iura Edition, 2011. 235 s. ISBN 978-80-8078-192-7.
LORINCOVÁ, T., GBUROVÁ, J. 2017. Psychické vyčerpanie a stres manažérov. Prešov: Bookman. 87 s. - ISBN 978-80-8165-265-3.
SOJKA, L. a kol. 2021. Medzinárodné riadenie ľudských zdrojov. Prešov: Prešovská univerzita v Prešove. ISBN 978-80-555-2701-7.
SOJKA, L. a kol. 2016. Riadenie ľudských zdrojov v etape globalizácie. Medzinárodný manažment ľudských zdrojov. Prešov: Bookman, ISBN 978-80-8165-127-4.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu

Slovenský jazyk

Poznámky

Časová záťaž študenta:
100 hodín, z toho:
kombinované štúdium (P, S, C): 39
samoštúdium: 22
iné: spracovanie zadaní: 39