Informačný list predmetu

Akademický rok 2026/2027

Vysoká škola	Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave
Fakulta	IM UCM
Kód predmetu	KMTH/MATU/BcE/21/25
Názov predmetu	Manažment
Rozsah	52sP
Počet kreditov	6
Vyučujúci	Ing. Lenka Fraňo Mikle, PhD. (cvičiaci), doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc. (prednášajúci)

Podmienky na absolvovanie predmetu

V priebehu semestra sa od študenta vyžaduje aktívna účasť na cvičeniach a prednáškach, spracovanie a prezentácia semestrálnej práce na zadané témy v priebehu cvičení.

V prípade individuálneho študijného plánu je podmienkou pristúpenia k písomnej skúške nutná minimálne 50 % účasť na prednáškach a cvičeniach a vypracovanie semestrálnej práce na zadané témy vyučujúcim.

100% záverečné hodnotenie – 80% písomná skúška, 20% spracovanie zadaní. Klasifikačný stupeň bude určený na základe stupnice (v %): A (100 – 92), B (91 – 83), C (82 – 74), D (73 – 65), E (64 – 56), Fx (55 a menej).

Výsledky vzdelávania

Študent po absolvovaní predmetu získa tieto vedomosti, zručnosti, kompetencie:

Vedomosti: Absolvent predmetu sa zorientuje vo vednom odbore manažment prostredníctvom základných manažérskych koncepcií, teórií a praktických schopností. Získa nielen teoretické základy manažmentu, ale aj schopnosť aplikovať tieto poznatky na konkrétne situácie a problémy v organizačnom prostredí.

Zručnosti: Študent získa širokú škálu zručností, ktoré sú nevyhnutné pre úspešné riadenie organizácií a efektívne fungovanie v manažérskych pozíciách. Mal by byť schopní efektívne pracovať v rôznych manažérskych pozíciách a prispievať k úspechu organizácií, v ktorých bude pôsobiť.

Profesijné kompetencie: Po absolvovaní predmetu študent získa špecifické odborné schopnosti (profesijné) kompetencie, ktoré sa týkajú konkrétnych odborných zručností potrebných pre efektívne riadenie organizácie a jej procesov. Zručnosti, ktoré sú kľúčové pre každého manažéra ako je strategické a operatívne plánovanie, organizačné a riadiace schopnosti, tvorba a implementácia.

Prenositeľné kompetencie: Študent získa soft skills, ktoré mu umožnia efektívne pracovať v rôznych pracovných prostrediach a rôznych oblastiach manažmentu. Sú to schopnosti, ktoré sa dajú aplikovať v rôznych pracovných situáciách, ako je tímová práca, kreatívne riešenie problémov a efektívna komunikácia. Tieto zručnosti sú hodnotné v akejkoľvek profesii, umožňujú flexibilitu v kariére a sú nevyhnutné pre úspech v akomkoľvek pracovnom prostredí.

Stručná osnova predmetu

1. Úvod do manažmentu - základný pojmový aparát, manažment a jeho prostredie, druhy, prístupy, funkcie a úrovne manažmentu .
2. Vývoj manažmentu a jeho teórie - historický vývoj manažmentu od prvej polovice 20. storočia až po začiatok 21. storočia, teórie manažmentu: Klasická, Behaviorálna škola manažmentu a jej predstavitelia, Kvantitatívny, Empirický, Integračný prístup, jeho členenie a predstavitelia, Teórie vedenia a motivácie (teória A, J, Z, transformačné a transakčné vedenie).
3. Teritoriálne rozdiely a ich vplyv na manažment - vzťah manažmentu ku kultúre, hodnotové systémy a orientácie, dimenzie a ich predstavitelia, manažment troch najdôležitejších kontinentov (Americký, Európsky, Ázijský kontinent).
4. Podstata a význam rozhodovania v manažmente - podstata, proces, klasifikácia, fázy, metódy a štýly rozhodovania, chyby v rozhodovaní, rozhodovacie techniky (Informačná banka, Brainstorming, Brainpool, Metóda 635, Ishikawov diagram, atď.).
5. Plánovanie - proces a cieľ plánovania ako základnej manažérskej funkcie, metódy a techniky plánovania, typy plánov, Mapa stratégie ako kľúčový plánovací dokument, výhody a nevýhody plánovania.
6. Strategické riadenie – história, podstata, pojmy a proces strategického riadenia, metódy a techniky analýzy prostredia.
7. Organizovanie a organizačné štruktúry - podstata a miesto organizovania v manažmente, organizačná štruktúra a jej dimenzie, typy organizácií (for-profit vs. non-profit, verejné vs. súkromné).
8. Formy organizačných štruktúr (funkcionálna, divizionálna, maticová, hybridná), nové trendy v organizovaní.
9. Vedenie skupín – medziľudské vzťahy, tímová spolupráca, zvládanie konfliktov.
10. Manažérske štýly, vyjednávanie pomocou neurolingvistického programovania.
11. Kontrola - význam, proces, úlohy, teórie, štandardy druhy a typy kontroly, efektívny kontrolný systém, problémy kontrolnej činnosti .
12. Trendy v manažmente - trendy v 2. polovici 20. storočia a na začiatku 21. storočia. Koevolúcia – metateória pre udržateľný manažment organizácií, obnova organizácií a vznik nových organizačných foriem.
13. Manažment času a manažment zmien – prehľad dôležitých poznatkov, výzvy v manažmente v súčasnej dobe, perspektívny ďalšieho vzdelávania v oblasti manažmentu.

Odporúčaná literatúra

BERESECKÁ J., PAPCUNOVÁ, V. 2020. Cooperation between municipalities and the private sector in the field of tourism. In Scientific papers of the University of Pardubice. ISSN 1211-555X, 2020, vol. 28, no. 4, article number 1074. Dostupné na internete: <https://doi.org/10.465+85/sp28041074.>.
HRONEC, Š. a kol. 2021. Economic pragmatism in the responsible management of local government [elektronický zdroj]. 1st ed. Praha : Wolters Kluwer ČR, 2021. 191 s. ISBN 978-80-7676-246-6.
JANKELOVÁ, N. a kol. 2022. Manažment. 1. vyd. Praha : Wolters Kluwer ČR, 2022. 552 s. ISBN 978-80-7676-263-3.
KALIŇÁK, M. a kol. 2021. Nový komunálny manažment. 1. vyd. Bratislava : Združenie miest a obcí Slovenska, 2021. 166 s.
MIHÁLYI, G., HRONEC, Š., BERESECKÁ, J. 2021. Vzdelanie a kvalifikácia ako základný predpoklad spoločensky zodpovedného rozhodovania v miestnej samospráve. In Regionální rozvoj mezi teorií a praxí Online. ISSN 1805-3246, 2021, vol. 10, no. 2, s. 42-60 , online. Dostupné na internete: <http://www.regionalnirozvoj.eu/sites/regionalnirozvoj.eu/files/casopis_2021_2.pdf.>.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu

Slovenský jazyk

Poznámky

Časová záťaž študenta:
150 hodín, z toho:
kombinované štúdium (P, S, C): 52
samoštúdium: 46
iné: spracovanie zadaní (semestrálna práca) na cvičeniach: 52