Informačný list predmetu

Akademický rok 2026/2027

Vysoká škola	Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave
Fakulta	IM UCM
Kód predmetu	KPROMA/PM/PoD/03/26
Názov predmetu	Diverzita, rovnosť a inklúzia v projektoch
Rozsah	1C + 2P
Počet kreditov	5
Vyučujúci	Ing. Martina Hudecová, PhD. (cvičiaci), Ing. Martina Hudecová, PhD. (prednášajúci)

Podmienky na absolvovanie predmetu

• Podmienkou pristúpenia ku skúške je aktívna účasť na prednáškach a cvičeniach a vypracovanie zadaní na zvolené témy počas semestra, a to podľa zadania vyučujúceho.
• V prípade individuálneho študijného plánu je podmienkou pristúpenia k písomnej skúške nutná minimálne 50 % účasť na prednáškach a cvičeniach a vypracovanie zadaní na zvolené témy podľa zadania vyučujúceho.
• 100% záverečné hodnotenie – 70% písomná skúška, 30% spracovanie zadaní. Klasifikačný stupeň je určený na základe stupnice (v %): A (100 – 92), B (91 – 83), C (82 – 74), D (73 – 65), E (64 – 56), Fx (55 a menej).

Výsledky vzdelávania

1. Vedomosti: Študent porozumie základným pojmom, princípom a prístupom v oblasti diverzity, rovnosti a inklúzie (DEI) v kontexte projektového manažmentu. Získa teoretické poznatky o význame DEI v jednotlivých fázach životného cyklu projektu, o diverzite projektových tímov a zainteresovaných strán, ako aj o etických, sociálnych a kultúrnych aspektoch projektového riadenia. Študent nadobudne vedomosti o prepojení DEI s udržateľnosťou, spoločenskou zodpovednosťou a dlhodobými dopadmi projektov.
2. Zručnosti: Študent bude schopný identifikovať a analyzovať prejavy diverzity, rovnosti a inklúzie v projektoch, rozpoznať riziká a bariéry DEI a navrhovať vhodné opatrenia na ich elimináciu. Dokáže aplikovať princípy inkluzívneho plánovania a dizajnu projektov, posudzovať rozhodovacie procesy z hľadiska spravodlivosti a transparentnosti a využívať základné nástroje na meranie a hodnotenie DEI v projektoch. Získa schopnosť pracovať s prípadovými štúdiami a formulovať odporúčania pre zlepšenie DEI v konkrétnych projektoch.
3. Profesijné kompetencie: Študent je pripravený uplatňovať princípy diverzity, rovnosti a inklúzie pri plánovaní, realizácii a hodnotení projektov v rôznych typoch organizácií. Je schopný integrovať DEI do projektového riadenia, leadershipu a rozhodovacích procesov s cieľom zvýšiť kvalitu, efektívnosť a udržateľnosť projektových výstupov. Disponuje kompetenciami na podporu etického a zodpovedného projektového manažmentu a na spoluprácu s rôznorodými zainteresovanými stranami.
4. Prenositeľné kompetencie: Študent rozvíja kritické a analytické myslenie, schopnosť tímovej spolupráce a efektívnej komunikácie v rôznorodom prostredí. Posilňuje empatiu, interkultúrnu citlivosť a schopnosť riešiť konflikty a dilemy v komplexných situáciách.

Stručná osnova predmetu

1. Úvod do problematiky diverzity, rovnosti a inklúzie (DEI) v projektoch - historický vývoj konceptu DEI; ich význam v projektovom manažmente; prehľad trendov DEI v organizáciách a projektoch; úloha DEI v projektovom riadení; postavenie DEI v riadení projektov; základné prístupy k integrácií DEI do projektov.
2. Rovnosť a spravodlivosť v projektoch – rozdiely medzi rovnosťou a spravodlivosťou; princípy spravodlivého riadenia projektov, prístupy a etické dilemy v projektovom manažmente; rovnosť príležitostí v projektových tímoch; spravodlivé rozdeľovanie zdrojov; zodpovednosť projektového manažéra; príklady z praxe.
3. Typy diverzity v projektových tímoch - demografická diverzita v projektových tímoch; kultúrna a sociálna diverzita; odborná a funkčná diverzita; prínosy diverzity pre tímovú spoluprácu; výzvy riadenia projektových tímov.
4. Diverzita zainteresovaných strán v projektoch - identifikácia zainteresovaných strán projektu; klasifikácia stakeholderov; rôznorodosť potrieb zainteresovaných strán; komunikácia so zainteresovanými stranami; konflikt záujmu v projektoch; zapojenie stakeholderov do projektových procesov.
5. Inklúzia ako nástroj zvyšovania výkonnosti a kvality projektových tímov - inkluzívne pracovné prostredie; zapojenie členov tímov do rozhodovania; podpora participácie v projektoch; vplyv inklúzie na spoluprácu; vplyv inklúzie na komunikáciu v projekte; inklúzia ako faktor kvality tímovej práce; vzťah inklúzie a dôvery v projektových tímoch.
6. Inkluzívne plánovanie a dizajn projektov - princípy inkluzívneho plánovania projektov; zohľadnenie potrieb rôznych skupín; inkluzívne ciele a výstupy projektu; plánovanie zdrojov z pohľadu DEI; integrácia DEI do projektového cyklu.
7. Rovnosť a spravodlivosť v projektovom rozhodovaní - rozhodovacie procesy v projektoch; transparentnosť a férovosť rozhodnutí; predsudky a ich vplyv na rozhodovanie; participatívne rozhodovanie; zodpovednosť projektového manažéra.
8. Riziká a bariéry DEI v projektoch - identifikácia rizík spojených s DEI; diskriminácia a vylúčenie v projektoch; riziká diskriminácie a vylúčenia; organizačné bariéry implementácie DEI; prevencia a riadenie rizík DEI.
9. DEI a leadership v projektovom manažmente - úloha lídra v podpore DEI; inkluzívne štýly vedenia; etický leadership v projektoch; motivácia a podpora členov projektového tímu; sebareflexia lídra; rozvoj manažérskych kompetencií; príklady z praxe.
10. Diverzita a riadenie v multikultúrnych a medzinárodných projektov - špecifiká multikultúrnych projektov; kultúrne rozdiely v riadení projektov; komunikácia v medzinárodných tímoch; riadenie spolupráce v rôznorodom prostredí; riadenie konfliktov v multikultúrnom prostredí; koordinácia medzinárodných tímov; adaptácia projektových procesov; príklady z praxe.
11. DEI ako faktor udržateľnosti a spoločenskej zodpovednosti projektov - vzťah DEI a udržateľnosti; DEI ako súčasť CSR; postavenie DEI v rámci ESG; spoločenské dopady projektov; zodpovednosť organizácií; príklady z praxe.
12. Meranie a hodnotenie DEI v projektoch - indikátory a metriky DEI; monitorovanie DEI v projektoch; nástroje na hodnotenie DEI; zber a interpretácia dát; hodnotenie dopadov DEI opatrení; reporting a komunikácia výsledkov; využitie výsledkov hodnotenia.
13. Praktické nástroje a odporúčania pre implementáciu DEI v projektoch. - integrácia DEI do projektovej stratégie; plánovanie DEI opatrení; riadenie zmien v projektoch; zabezpečenie udržateľnosti DEI; hodnotenie efektívnosti DEI opatrení.

Druh, rozsah, metódy a pracovná záťaž študenta

Druh (P,PV, V): P
Rozsah: 2 hodiny týždenne prednáška + 1 hodina týždenne cvičenie
Metóda: prezenčná
Forma: denná

Odporúčaná literatúra

1. ABUDAQQA, H. 2024. The Impact of Employee Diversity on Project Management Work Performance: A Case Study. In International Journal of Business Analytics and Security (IJBAS), vol. 4, no. 1, pp. 95–103. ISSN 2958-5791.
2. AMAYO, E. B., OWULADE, O. A., ISI, L. R. 2023. The Role of Diversity and Inclusion in Enhancing Project Team Performance and Delivery in Multinational Environments. In Journal of Frontiers in Multidisciplinary Research, vol. 04, no. 01, pp. 48–58. ISSN 3050-9726.
3. AMBARWATI, R., SUTIAPERMANA, A., JEJEN, A., PRIATNA, I. A., RUSTANDI, N., & ADHA, W. M. 2024. Implementation of Diversity Management to Increase Organisational Inclusivity in the Department of Industry, Trade, Mining and Energy in South Kalimantan Province. In Jurnal Ekonomi, vol. 13, no. 01, pp. 107–119. ISSN 2721-9879.
4. ANDRADE, T. 2025. Beyond a checkbox: A practical guide to implementing diversity, equity, inclusion and belonging strategies. IDOS. 47 p. DOI: 10.23661/r1.2025
5. BAKER, M., FRENCH, E., ALI, M. 2021. Insights into the ineffectiveness of gender equality and diversity initiatives in project-based organisations. In Journal of Management in Engineering, vol. 3, no. 3, ISSN 0402-1013.
6. CIZMA., E., FEDER, E. S., MATICIUC, M. D., VLAD-ANGHEL, S. 2020. Team management, diversity, and performance as key influencing factors of organisational sustainable performance. In Sustainability, vol. 12, no. 18, 7414 p. ISSN 2071-1050.
7. DACRE, N., EGGLETON, D., GKOGKIDIS, V., & CANTONE, B. 2021. Expanding the paradigm of project success: a review of diversity as a critical success condition in project management. Available at SSRN 5001594.
8. EYIAH, A. K., BONDINUBA, F. K., ADU-GYAMFI, L., LIPHADZI, M. 2025. Promoting Effective Management of Cultural Diversity in Multinational Construction Project Teams. In Buildings, vol. 15, no. 5, p. 659. ISSN 2075-5309.
9. JERAB, D. 2025. Diversity and inclusion in leadership positions. Available at SSRN 5086945.
10. HUEMANN, M., TURNER, R. 2024. The Handbook of Project Management. Routledge. 2024. 667 p. ISBN 978-1-032-22763-4.
11. MARQUES, J., DHIMAN, S. 2022. Leading with Diversity, Equity and Inclusion. Springer. 2022. 491 p. ISBN 978-3-030-96652-3.
12. OKORO, T. 2025. Foundations of Diversity and Inclusion in Project Management: Book one. Association for Project Management. 111 pp. ISBN 978-1-913-30551-2.
13. POPESCU, A. D., BORCA, C., FISTIS, G., & DRAGHICI, A. 2014. Cultural diversity and differences in cross-cultural project teams. In Procedia Technology, vol. 16, pp. 525–531. ISSN 2212-0173.
14. REHMAN, S. U. 2020. Impact of Inclusive Leadership on Project Success. In Journal of Engineering, Project, and Production Management, vol. 1, no. 2, 87. ISSN 2223-8379.
15. SENGUPTA, S., S., JYOTHI, P., KALAGNANAM S., CHARUMATHI, B. 2024. Diversity, Equity and Inclusion: Creating value-based sustainable organisations. Routledge. 2024. 574 p. ISBN 979-8-103-278287-4.
16. WINNICKA-WEJS, A. 2024. The Role of Inclusivity in Building Organisational Resilience. In Scientific Papers of Silesian University of Technology. Organization & Management/Zeszyty Naukowe Politechniki Slaskiej. Seria Organizacji i Zarzadzanie, vol. 212. ISSN 1641-3466.
17. WRIGHT, Q. 2022. The Diversity, Equity and Inclusion Mindset in Project Management. PMO Nerd LLC. 2022. 134 pp. ISBN 979-8-218-00679-2.
18. ZARODA-DABROWSKA, A., DABROWSKI, T. 2019. The Essentials of Diversity & Inclusion Management by Diversity Hub. AT Wydawnictwo. 2019. 130 p. ISBN 989-83-66445-03-1.
19. ZEIN, O. 2016. Culture and project management: Managing diversity in multicultural projects. London: Routledge. 2016. 282 p. ISBN 978-1-315-57546-9.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu

Anglický, Slovenský

Poznámky

Časová záťaž študenta:
150 hodín, z toho:
kombinované štúdium (P, S, C): 50
samoštúdium: 60
iné: spracovanie zadaní na cvičeniach: 40