

Snaha o vybudovanie Únie rovnosti

Stratégia pre rodovú rovnosť na roky 2020 – 2025

marec 2020
#UnionOfEquality



„Rodová rovnosť je základnou zásadou Európskej únie, ale ešte nie je realitou. V podnikaní, politike a spoločnosti ako celku môžeme dosiahnuť svoj plný potenciál len vtedy, ak v plnej miere využijeme svoj talent a rozmanitosť. Využívať iba polovicu populácie, polovicu nápadov alebo polovicu energie nestačí.“

Ursula von der Leyenová, predsedníčka Európskej komisie

Snaha dosiahnuť Úniu rovnosti znamená vybudovať Úniu, v ktorej si budú všetci – ženy a muži, dievčatá a chlapci, a to v celej svojej rozmanitosti – rovní. Toto je spoločný záväzok všetkých zúčastnených strán. V **stratégii pre rodovú rovnosť na roky 2020 – 2025** sa stanovuje vízia, politické ciele a opatrenia na dosiahnutie konkrétneho pokroku v oblasti rodovej rovnosti a na dosiahnutie cieľov udržateľného rozvoja.

V EURÓPE, KDE SÚ SI ŽENY A MUŽI ROVNÍ...

...môžeme **SLOBODNE** nasledovať cestu, ktorú sme si v živote zvolili.

V súčasnosti



33 % žien v EÚ
zažilo **fyzické a/
alebo sexuálne
násilie**



22 % žien v EÚ
zažilo **násilie
zo strany
životného
partnera**



55 % žien v EÚ čelilo
sexuálnemu obťažovaniu,
pričom pravdepodobnosť,
že ženy zažijú **sexuálne
obťažovanie na internete**,
je vyššia ako pri mužoch

Toto budú riešiť konkrétne opatrenia, medzi ktoré patrí:

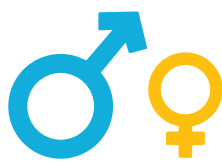
- ochrániť ženy a dievčatá pred rodovo motivovaným **násilím a obťažovaním**
 - tak, že sa zabezpečí, aby EÚ pristúpila k Dohovoru Rady Európy o predchádzaní násiliu na ženách a domácejmu násiliu a o boji proti nemu alebo prijala alternatívne právne opatrenia na dosiahnutie cieľov dohovoru
 - jasnejším vymedzením úlohy internetových platforiem pri riešení nezákonného a škodlivého obsahu s cieľom spraviť internet bezpečným miestom pre všetkých používateľov
- zlepšením nášho povedomia a zhromažďovaním celoeurópskych údajov o obťažovaní a násilí založenom na rodovej príslušnosti
- a odstrániť **rodové stereotypy v spoločnosti**
 - prostredníctvom celoeurópskej kampane zameranej na zvýšenie informovanosti, a to predovšetkým u mladých ľudí

...máme rovnaké príležitosti **BYŤ ÚSPEŠNÍ** v spoločnosti a hospodárstve.

V súčasnosti



ženy v EÚ
zarábajú za
hodinu v priemere
o **16 %** menej
ako muži



v EÚ je zamestnaných
iba **67 % žien**
v porovnaní so **78 %**
mužov



dôchodky žien sú
v priemere o **30,1 %**
nižšie ako dôchodky
mužov



ženy vykonávajú
75 % neplatenej
starostlivosti
a práce
v domácnosti

Toto budú riešiť konkrétne opatrenia, medzi ktoré patrí:

- zaistiť, aby ženy a muži dostávali **rovnakú odmenu** za rovnakú vykonanú prácu a za prácu rovnakej hodnoty
 - predložením záväzných opatrení týkajúcich sa transparentnosti odmeňovania, a to do konca roka 2020
- zabezpečiť, aby pravidlá EÚ o **rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom** žien a mužov fungovali v praxi
 - tak, že sa zaistí, aby členské štáty transponovali a vykonávali dané pravidlá
- podporou rovného čerpania dovolení z rodinných dôvodov a pružných foriem organizácie práce
- zlepšiť prístup k vysokokvalitným a cenovo dostupným **službám starostlivosti o deti a iným službám z oblasti starostlivosti**
 - investovaním do služieb v oblasti starostlivosti a prijatím európskej záruky pre deti



...môžeme byť na **VEDÚCICH POZÍCIÁCH** a rovnocenne sa zapájať do nášho hospodárstva a spoločnosti

V súčasnosti



ženy predstavujú iba **7,5 %** predsedov vrcholových orgánov a **7,7 %** výkonných riaditeľov



ženy predstavujú iba **22 %** programátorov v oblasti umelej inteligencie



39 % poslancov Európskeho parlamentu **sú ženy**

Toto budú riešiť konkrétne opatrenia, medzi ktoré patrí:

- vyvážiť zastúpenie mužov a žien v rozhodovacích funkciách vrátane **vrcholových orgánov spoločností** a v **politike**
 - prijatím celoeurópskych cieľov v oblasti vyváženého zastúpenia mužov a žien vo vrcholových orgánoch spoločností
 - podporou účasti žien ako voličiek a kandidátok vo voľbách do Európskeho parlamentu v roku 2024
- podporiť vyváženejšiu účasť žien a mužov vo všetkých sektoroch práce na účel väčšej **rozmanitosti na pracovisku**
 - presadzovaním platformy EÚ pre charty rozmanitosti
 - riešením rodových rozdielov v digitálnej oblasti v aktualizovanom akčnom pláne digitálneho vzdelávania

STRATÉGIA PRE RODOVÚ ROVNOSŤ TIEŽ ZNAMENÁ...

... **uplatňovanie hľadiska rodovej rovnosti** = začlenenie rodového hľadiska do všetkých oblastí politiky, na všetkých úrovniach a vo všetkých fázach tvorby politík **Napríklad:**

- V rámci opatrení Komisie na uplatňovanie hľadiska rodovej rovnosti sa budú riešiť špecifické potreby, výzvy a príležitosti v rôznych sektoroch, ako napríklad v doprave, energetike a poľnohospodárstve.
- Komisia sa bude zaoberať rodovou dimenziou vo svojich hlavných iniciatívach, ktoré sú odpoveďou na európske výzvy, ako je klimatická zmena a digitalizácia.

... **prierezovosť** = každá žena je iná a môže čeliť diskriminácii na základe rôznych osobných charakteristík. Napríklad migrantka so zdravotným postihnutím môže byť diskriminovaná z troch dôvodov.

- Otázka prierezovej diskriminácie, v ktorej je rodové hľadisko spojené s inými dôvodmi diskriminácie, sa bude riešiť naprieč všetkými politikami EÚ.

... a **financovanie vyčlenené na budúcnosť, v ktorej si budú ženy a muži rovní**

- V ďalšom rozpočte EÚ (2021 – 2027) budú projekty súvisiace s rodovou rovnosťou podporované a financované prostredníctvom niekoľkých programov EÚ: od špecializovaných grantov v rámci programu Občania, rovnosť, práva a hodnoty, až po veľké štrukturálne, sociálne a kohézne fondy EÚ.

